



Construyendo desarrollo integral y sostenible en comunidades indígenas del Chaco Central

Yalve Sanga, C.d.c. 40, 160401 Fernheim, Dpto. Boquerón, Paraguay
Tel. +595 491 432 231, +595 981 484 975, info@ascim.org
www.ascim.org

Comunicado de la ASCIM

Indicaciones importantes para los patrones de empleados indígenas

1. Se restringe cada vez más la movilidad de las personas, lo que conlleva al aumento del número de empleados que permanecen en sus casas. Según el Decreto del Poder Ejecutivo, la producción de comestibles (ganado, leche, agricultura, etc.) debe continuar, lo que hace necesaria la circulación en los caminos. Por lo tanto, es necesario que los empleadores expidan justificativos de circulación o constancias laborales para los empleados, a fin de facilitar los controles policiales. Estas constancias laborales pueden ser adquiridas, en todo caso, con los respectivos contadores o en las oficinas de las cooperativas.

2. Sabemos que en el momento se habla frecuentemente sobre el pago de subsidios del Estado y que tanto los empleados como los empleadores asumen que fluirá más dinero, por lo cual el empleado ya permanece en su casa. La mayor parte de las familias indígenas no pueden esperar el recibo de este subsidio, porque ya figuran dentro de los programas de Tekoporá y de Tercera Edad y reciben ayuda financiero de los mismos. Esto significa, que no se puede esperar ingresos adicionales. Pero, el gobierno ya planeó una repartición única de paquetes de alimentos básicos para las familias indígenas.

3. El servicio de salud en las comunidades indígenas tiene una relación directa con las cajas AMH. Por lo tanto, si las circunstancias anteriormente mencionadas provocan la pérdida de los puestos de trabajo, esto tiene un efecto directo a los ingresos de las cajas y amenaza el servicio de salud. Nosotros solamente podemos hacer referencia al permiso del trabajo en los campos y a la posibilidad de continuar con el contrato de empleados. Pero, la decisión está a cargo de cada empleador.

En nombre de la ASCIM,

Norman Toews

Presidente