

Índice

Índice.....	1
Orden del día de la asamblea extraordinaria 2023 de la ASCIM.....	2
1. Informe del Consejo de Administración - Presidente: Dennis Stahl.....	4
1.1. Actividades del Consejo de Administración (CA).....	4
2. Informe de la Dirección.....	4
3. Informe de la Vicedirección/Recursos Humanos.....	6
4. Informe del Departamento Agropecuario	7
4.1. Agricultura	7
4.2. Ganadería	8
4.3. Generalidades.....	8
4.4. Contabilidad.....	8
5. Informe del Departamento de Educación.....	9
5.1. Centro Educativo ASCIM (CEA)	9
5.2. Centro de Capacitación Agrícola La Huerta.....	10
6. Informe del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual (DISE).....	11
7. Informe del Departamento de Salud.....	12
8. Informe financiero: Enero – Junio 2023	14
8.1. Estado de situación patrimonial al 30 de junio del 2023	14
8.2. Estado de resultado correspondiente al ejercicio económico del 01/01/23 al 30/06/2023	15
8.3. Ejecución de Gastos/Ingresos de la ASCIM 2023 por rubro en mio Gs.	16
8.4. Ejecución inversiones resumida al 30 de junio 2023.....	17
8.5. Ejecución y proyección de Proyectos 2040 Egresos Ingresos	17
9. Cambio de Personal de Enero – Junio 2023.....	17
9.1. Personal saliente.....	17
9.2. Personal entrante	18

Orden del día de la asamblea extraordinaria 2023 de la ASCIM

1. Refrigerio y registro de los socios, acompañado de música (8:30hs)
2. Apertura de la reunión (9:00hs)
3. Devocional
4. Organización de la asamblea
5. Informe del Presidente del Consejo de Administración – ASCIM
6. Informe del Comité Ejecutivo
7. Informe financiero del 01 de enero 2023 al 30 de junio 2023
8. Ejecución de presupuesto de gastos e inversiones
9. Tema del día: “Desafíos en el liderazgo comunitario indígena”
10. Espacio de intercambio sobre el tema del día
11. Almuerzo

VISIÓN:

Comunidades autónomas con necesidades básicas satisfechas en convivencia armónica sobre base cristiana.

MISIÓN:

La ASCIM fomenta en las comunidades indígenas, a través de programas de cooperación en educación, salud, economía y orientación social-espiritual, la oportunidad de crecer hacia la realidad socio-económica correspondiente al tiempo actual y apoya de esta manera la convivencia intercultural armónica.

Integrantes del Consejo de Administración 2023

Dennis Stahl	Presidente
Arnold Boschmann	Vicepresidente
Viktor Giesbrecht	Secretario
Feliciano Díaz	Vocal
Martin Cabaña	Vocal

Integrantes de la Comisión Revisora 2023

Willfried Bartel	Presidente
Viktor Wiebe	Secretario
Artur Friesen	Vocal
Alvino Angelino	Vocal
Victor Pastor	Vocal

Integrantes del Comité Ejecutivo 2023

Willy Franz	Director ejecutivo
Heinrich Dyck	Vicedirector/Recursos Humanos
Elmer Zacharias	Departamento Agropecuario
Adolf Harder	Departamento Intercultural-Social y Espiritual
Adolf Penner	Departamento de Salud
Wilmer Wiebe	Departamento de Educación

1. Informe del Consejo de Administración - Presidente: Dennis Stahl

Cumpliendo con las disposiciones legales y estatutarias de esta noble institución, presentamos el informe de gestión correspondiente al ejercicio 2023, desde el 01 de enero hasta el 30 de junio.

1.1. Actividades del Consejo de Administración (CA)

Estimados miembros de la ASCIM.

Porque el Señor da la sabiduría; conocimiento y ciencia brotan de sus labios. Proverbios 2:6

El trabajo de cooperación interétnico que está realizando la ASCIM, no es trabajo sencillo ni mucho menos previsible. Cuando 2 o más culturas comparten experiencias y tareas diarias, a veces puede parecer que 2 mundos muy diferentes chocan entre sí. Esto puede traer dificultades de entendimiento en todos los involucrados. Muchas veces se ven más dificultades que avances, más diferencias que similitudes.

En estos momentos tener la certeza, de que nuestro Padre Celestial nos quiere dar la sabiduría que no tenemos y los conocimientos que nos faltan, es un gran alivio y bendición. Lo que nosotros no tenemos, Dios lo tiene y lo ofrece a todos aquellos que caminan en su obediencia. Esto es ser bendecido.

Hoy quiero mencionar también el trabajo muy valioso que los diferentes líderes con sus Consejos hacen en las diferentes comunidades miembros de la ASCIM. ¡Gracias por la confianza y la apertura para una cooperación positiva!

Por medio de la guía, protección y bendición de nuestro Padre Celestial, sumado al esfuerzo y vocación de muchas personas dentro y fuera de la institución, es posible que la ASCIM siga siendo una institución de referencia en el trabajo intercultural. Gracias por ser parte de esta gran obra.

2. Informe de la Dirección

(Por Willy Franz, Director ejecutivo de la ASCIM)

Génesis 16:13 Como el Señor le había hablado, Agar le puso por nombre «El Dios que me ve», pues decía: «Ahora he visto al que me ve».

Es el versículo lema para las iglesias evangélicas, que nos asegura que Dios nos ve, aunque nosotros no lo veíamos o no lo sentíamos. Dios fue y es fiel a su promesa de vernos y no solamente ver, sino de guiarnos con su mirada. En este breve informe semestral queremos enfocarnos en algunos temas importantes que hacen el día a día de nuestra organización.

2.1 Recursos Humanos: Al 30 de junio 2023 la ASCIM tenía 257 colaboradores bajo contrato, de los cuales 58 pagan IPS, 85 están en el Seguro Social Chaco y 114 pagan AMH. Este año se practica por primera vez una evaluación formal de todos los funcionarios.

2.2 Construcciones: Según el Plan de inversiones 2023 teníamos previsto inversiones importantes en construcciones y refacciones. A comienzo del año fue inaugurado la nueva recepción y complejo administrativo del Centro Educativo ASCIM. Hasta mitad del año se ha terminado prácticamente la refacción de una vivienda en La Huerta por casi 200 mío de Gs y se ha empezado la construcción del Sanatorio (ampliación) necesaria para la habilitación del Sanatorio. Además, se ha iniciado la refacción del galpón blanco (Ex. Almacén CNU/EYS) para convertirlo en vivienda de 4 habitaciones.

2.3 Finanzas: El año 2023 la ASCIM fue bendecida por muchos ingresos muy diversos. Fuera de los ingresos corrientes, que se presentan con total normalidad según presupuesto, se

tuvo ingresos por donaciones del Ministerio de Agricultura y Ganadería para el proyecto tambo La Huerta y donaciones específicas para las ampliaciones en educación primaria y el Sanatorio. Los montos donados son de 840 y 1.500 mío de guaraníes respectivamente. El resultado operativo será mejor de lo previsto, especialmente por los excelentes ingresos de la agricultura en el Centro de Capacitación Agrícola La Huerta y los aportes muy puntuales de los patrocinadores.

2.4 Eventos especiales:

a. Elecciones nacionales: En abril de este año se realizaron las elecciones nacionales, un evento que siempre tiene efectos colaterales también en las comunidades indígenas, que a veces son muy desafiantes.

b. Convenio MAG: En mayo de este año se firmó un convenio de cooperación con el Ministerio de Agricultura y Ganadería para la financiación de un tambo en el Centro de Capacitación Agrícola La Huerta por un valor de 840 millones de guaraníes.

2.5 Visitas:

a. Escuelas supervisadas por la ASCIM: Entre las estrategias de la ASCIM para lograr la autonomía de las comunidades indígenas cooperantes, la educación es el pilar fundamental para lograr este objetivo. Por tanto, me había propuesto para el año 2023 visitar como director ejecutivo todas las 53 instituciones educativas, en las que la ASCIM coopera con la supervisión. El motivo es, dar un visible apoyo a los docentes y directores, como también a la supervisión misma, para animar de dar el máximo esfuerzo en su trabajo.

b. Representantes de iglesias: El 27 de abril 2023 nos visitó un grupo de 30 hombres, miembros de la Iglesia Hermanos Menonitas de Blumental.

c. Representantes de organizaciones internacionales: Tuvimos varias visitas de organizaciones nacionales e internaciones como UNICEF, A todo Pulmón, etc. No hubo acuerdos sobre acciones en conjunto, aunque hay mucho interés en aprovechar las experiencias de la ASCIM en el trabajo de cooperación.

2.6 Ayuda Mutual Hospitalaria

(Por Hans Neudorf, Representante Patronal del grupo de cajas ASCIM)

Para las cajas AMH, de las comunidades quienes cooperan con la ASCIM, fue un periodo muy especial en los primeros seis meses y lo sigue siendo. Mientras los ingresos de diferentes fuentes de trabajo y el aporte de la producción fueron mayores, comparando las con el año anterior, los egresos crecieron mucho más. El aumento de los servicios de salud, la suba del precio de medicamentos y también del combustible para viajes de ambulancia y otros vehículos fueron razones para tal aumento. Además, la ola de enfermedades, como Dengue y Chikunguña, apareció muy fuerte y permanece, por lo menos hasta ahora. Esperamos que se mejore la salud dentro de las próximas semanas.

Los ingresos de las 14 cajas en el grupo ASCIM de enero 2023 hasta junio 2023 comparando con los meses en 2022 crecieron el 8% mientras que los gastos en la misma comparación, crecieron el 20%. Hay cajas estables con buenos saldos, pero hay también cajas muy inestables.

Mi trabajo consiste en velar junto con el administrador de cada comunidad por el buen funcionamiento de las cajas. La mayoría de los administradores de las comunidades cooperan con el procedimiento de cuidar las cajas. Pero en realidad fue todo un desafío en estos seis meses.

La buena noticia es, que el personal del Sanatorio ASCIM se esforzó mucho en buscar soluciones para los pacientes sin recursos. Se busco tratamientos menos costosos y, por otro

lado, facilitaron el traslado a hospitales públicos. Se recibió también ayuda en forma de donaciones. De mi parte de vista, el Sanatorio ASCIM hizo un gran sacrificio para no vaciar las cajas, al contrario, arriesgaron su personal y su fuerza para servir a los enfermos. Hay una buena cooperación con la AMH.

Se puede mejorar todavía el ingreso para las cajas. Es importante aportar de **todos** los ingresos. Hay muchos aportantes fieles entre los laborales y hay muchos aportantes fieles entre los patronales. Gracias por todo el esfuerzo y la colaboración. Juntos podemos lograr la meta de mejorar la calidad de vida. La solidaridad es una llave fundamental en ese sentido.

Doy gracias a Dios por su bondad y su fidelidad. Con él podemos encaminar los pasos hacia adelante. Con él seguro tomamos el rumbo correcto. A DIOS sea la Gloria.

2.7 Desafíos:

- a. La alta rotación en algunos cargos en nuestra organización hace más difícil un trabajo continuo, aunque en muchos casos se logra contratar personas idóneas y con vocación de servir.
- b. La alta complejidad de la situación de salud en los últimos meses (años) nos genera un aumento del costo para las cajas AMH, que para algunos ya no es sostenible. Tendremos que buscar soluciones en conjunto con los beneficiarios y sus representantes.
- c. El abandono del trabajo propio en las chacras de renta y el poco interés de esfuerzo propio en las fincas 5F de los participantes en estas actividades es preocupante. Estamos convencidos que son actividades muy favorables para los beneficiarios, pero podrían ser mejor aprovechadas.

2.8 Agradecimiento:

- a. Aunque es repetitivo, pero para mí fundamental mencionar el buen relacionamiento con gran parte de los Consejos Comunitarios.
- b. Por los resultados excelentes en la producción ganadera que hace posible un presupuesto comunitario muy importante por más de 17.000 millones de guaraníes al año en su conjunto.
- c. A todos los patrocinadores por sus aportes puntuales.

3. Informe de la Vicedirección/Recursos Humanos

(Por Heinrich Dyck, Vicedirector de la ASCIM)

El versículo lema del año 2023 es un credo personal: “El Dios que me ve” (Génesis 16,13). ¡Para Agar este es el nombre de Dios y al mismo tiempo su credo personal! Este conocimiento la eleva y la transforma de sierva de Saraf a Agar, honrada y bendecida por Dios. Estamos en las primeras páginas de la Biblia. Hablan de personas que creen y dudan, aman y luchan, de celos mortales, relaciones familiares complicadas, de mentiras y engaños, de fracasos y nuevos comienzos. Dios escribe la(s) historia(s) con estas personas.

En el ambiente cristiano se habla mucho de servicio y de ministerio. El ministerio es el servicio que un creyente realiza de acuerdo con su llamado de Dios. Un sirviente cristiano ministra a Dios y al hombre a través de sus actos de amor. La ASCIM institucionalizó esto por el artículo 17 de su Reglamento Interno de la siguiente manera: “Básicamente se espera que cada empleado/a de la ASCIM viva un testimonio cristiano y que tenga buenas referencias escritas de parte de su iglesia o pastor de referencia. Se espera que tenga interés y vocación por el servicio.”

En la realidad laboral cotidiana de la ASCIM sin embargo nos damos cuenta que la naturaleza del ser humano, que se nos describe en las primeras páginas de la Biblia, básicamente no se ha cambiado. En la ASCIM trabajamos con personas que tienen la necesidad de ser vistos, con personas que creen y dudan, aman y luchan, que están afligidas de celos, que viven en

relaciones familiares complicadas, donde hay mentiras y engaños, que fracasan y hacen nuevos comienzos. Y es con estas personas que Dios escribe la historia de nuestra organización.

Vale la pena señalar que no podemos imaginarnos el trabajo de la ASCIM sin las personas que ponen en práctica el mandamiento según Lucas 10,27: “Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con todo tu ser, con todas tus fuerzas y con toda tu mente”, y “Ama a tu prójimo como a ti mismo”. Y estas personas a menudo no son las que hablan más piadosamente. Al mismo tiempo cabe mencionar que una y otra vez hay situaciones, que cierto personal da problemas y no hace bien su trabajo. Tratamos de contrarrestar este problema con una "evaluación del desempeño laboral" anual del empleado por parte del respectivo gerente de su departamento, así como con una autoevaluación.

Es parte del orden en la creación que el hombre tenga que lidiar con el nacer y desaparecer, con la construcción y la demolición. También en la ASCIM tenemos que hacer frente a este orden en la creación. Pero decidimos demoler lo menos posible y remodelar lo más posible. Así hemos remodelado una vivienda en La Huerta y estamos remodelando un galpón viejo para transformarlo en viviendas en el Centro Yalve Sanga. También estamos ampliando una vez más el Sanatorio ASCIM en el Centro Yalve Sanga para ampliar los servicios específicos.

A través de la Secretaría de Comunicación, nos esforzamos por dar la bienvenida a los grupos de visitantes del Centro Yalve Sanga y brindarles información sobre la ASCIM, ya sean clases escolares, grupos de estudiantes, adultos de instituciones e iglesias o adultos mayores. De esta manera esperamos lograr que cada vez más personas se identifiquen con la ASCIM y contribuyan a la convivencia intercultural armónica en el Chaco Central. Lo mismo se está intentando a través de los medios de comunicación, informando sobre actividades relevantes. ¡Gracias a todos los que contribuyen a la convivencia intercultural armónica en nuestro querido Chaco central!

4. Informe del Departamento Agropecuario

(Por Elmer Zacharias, Gerente del Dpto. Agropecuario de la ASCIM)

Mirando atrás casi se ha olvidado que al comienzo del año la lluvia se hizo esperar. Algunas comunidades fueron más afectadas que otras. En Pozo Amarillo la situación del agua para consumo humano y animal se veía muy comprometida. Se llegó a acarrear agua para consumo humano de localidades aledañas. El desafío era de conseguir agua de calidad. En la estancia se buscó y se encontró agua subterránea en tajamares viejos. Pero la calidad del mismo se empeoraba. Se hizo un plan de venta de animales vacunos a medida que escaseaba el agua. Se llegó a vender 120 vaquillas que estaban reservadas para la producción cuando empezó a llover. También en La Esperanza se tuvo que buscar pozos para superar la falta de agua. La agricultura también sufría las consecuencias de la sequía. Pero con las primeras lluvias todo cambió. Los tajamares se cargaron y también el sésamo se recuperaba. El sésamo en etapas tempranas es muy resistente a la sequía. En algunas comunidades cayeron grandes cantidades de lluvia que dificultaba los trabajos en las estancias como en la comunidad de Anaconda. También se rompieron algunos caminos como fue el caso de la comunidad de El Estribo donde se llegó a tener dificultades de llevar la mercadería al almacén comunitario. También para el asesor de la mencionada comunidad fue un desafío llegar a su lugar de trabajo.

4.1. Agricultura

Las lluvias hicieron que el sésamo se recuperara muy bien y las comunidades llegaron a cosechar 264.171 Kg de aproximadamente 800 hectáreas, generando un ingreso de 2.641.710.000 Gs. Se llegó a vender el sésamo por 10.000 Gs/Kg. También poroto se llegó a cosechar una buena cantidad.

4.2. Ganadería

Las comunidades llegaron a vender de sus estancias comunitarias 3796 desmamantes por un precio promedio de 3.458.815 Gs y 430 cabezas de ganado mayor por 4.683.976 Gs promedio en el primer semestre. Esto dio un ingreso de 15.143.773.448 Gs para las comunidades. En la comunidad de La Esperanza se hizo 140 Ha de pasturas para las personas que poseen ganado de forma particular. Para esta actividad se sacó un préstamo de FIDA. Este proyecto incluyó 9.6 Km de alambrado, 2.8 Km de cañería y la habilitación de 140 Ha de pastura. Hoy esta unidad tiene mucha pastura y la gente con ganado particular tiene la posibilidad de producir su propio ganado. Anteriormente este ganado estaba suelto en la comunidad destruyendo en muchos casos las huertas familiares y los cultivos de renta.

4.3. Generalidades

Algunas comunidades han logrado la certificación de una parte de sus bosques a través del Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible. Este certificado les sirve para vender el derecho de la parte certificada a interesados a nivel nacional. Esta certificación es válida por cinco años. La comunidad Nueva Promesa está avanzando con su estancia comunitaria. En julio de 2021 la comunidad sacó un préstamo de FIDA para la compra de 40 vaquillas preñadas. Hoy después de dos años ya han devuelto 105 millones de guaraníes de los 131 millones prestados. El contrato fue así que los desmamantes machos se iba a vender y la ganancia de la venta se destinaria para pagar el crédito. Hoy la comunidad cuenta con 80 Cabezas de ganado. En la Comunidad Nivaclé Unida se tuvo una reunión con el abogado tratante de la ocupación que sufre la comunidad. Este se mostró optimista de conseguir el desalojo, solo que el caso toma su tiempo. La ANDE está instalando corriente eléctrica en este momento en la comunidad Monte Palmera. La ANDE solo instalará la línea en la aldea y no la instalación en las casas. La instalación en las casas está prevista en el presupuesto de la comunidad. También en Rojas Silva se ha hecho los primeros pasos para instalar una línea eléctrica. Esta será financiada con fondos propios.

4.4. Contabilidad

El Sr. Holando Penner, quien fuera contador de las comunidades por muchos años, ha renunciado al comienzo del año y en su reemplazo fue contratado el Sr. William Thiessen de la Colonia Neuland.

Agradecido a Dios por la guía y protección y por el empeño diario del personal del departamento Agropecuario.

5. Informe del Departamento de Educación

(Por Wilmer Wiebe, Gerente del Dpto. de Educación de la ASCIM)

El objetivo del departamento de Educación es garantizar el acceso, permanencia y promoción efectiva de los estudiantes en todos los niveles y modalidades de la educación, como también brindar un servicio educativo eficiente y oportuno atendiendo los objetivos de la ASCIM y las normativas legales vigentes.

El año 2023 empezó regularmente con las actividades de planificación de la 1ª jornada de orientación docente, la cual se realizó el 6 y el 7 de febrero. En esta jornada participaron la mayoría de los docentes de las supervisiones 18-33 y 18-37. Trabajamos en el primer semestre con 53 instituciones como se detalla en la tabla de abajo:

Supervisión	Instituciones	Alumnos	Docentes
18 - 33	25	2.665	119
18 - 37	28	2.453	131
Total:	53	5.118	250

El Equipo Supervisión y el Equipo Educación se reunieron mensualmente para informar de las actividades educativas en las respectivas áreas. Además, cada supervisión organizó sus propias reuniones, jornadas y competencias institucionales según un cronograma establecido.

Un logro para los directores y docentes en el primer semestre fueron las ferias pedagógicas institucionales que se organizaron en varias instituciones, donde los alumnos presentaron proyectos propios desarrollados durante las clases en las asignaturas correspondientes.

Junto con el director ejecutivo de la ASCIM, se realizaron visitas a 27 escuelas que pertenecen a las supervisiones apoyadas por la ASCIM, para observar clases, hablar con los alumnos, profesores y directores en aula.

Un desafío importante era también acompañar e introducir a los 2 nuevos directores generales, el del CEA y el de La Huerta, con los cuales se logró un buen trabajo en las gestiones de sus instituciones respectivas.

Agradecemos a Dios por la protección en los innumerables viajes y las fuerzas que nos da diariamente en este trabajo de la educación.

A continuación, se detallan los informes de las instituciones privadas de la ASCIM, las cuales son subvencionadas con algunos rubros y alimentación del sector oficial.

5.1. Centro Educativo ASCIM (CEA)

Pudimos empezar el año lectivo según el plan establecido. Las actividades curriculares pudieron ser desarrolladas en forma normal. Las actividades especiales como campamento, día del maestro, torneos deportivos, semana de proyecto, etc., trajeron ánimo y mucha alegría a la rutina diaria de los alumnos y docentes.

La Escuela Básica Mariscal J.F.E. N° 1.248 inició sus actividades con 124 alumnos. El Colegio Indígena Yalve Sanga comenzó con 154 alumnos, de los cuales 112 alumnos se integraron en el internado de la institución. El curso de Técnico Superior en Enfermería siguió con el grupo de 12 estudiantes. Y el curso de Formación Docente siguió con 10 estudiantes en el 2º curso. De esta manera se llega a un total de 300 estudiantes en el CEA.

Para cumplir con los requisitos de las reglamentaciones de la nueva ley de residencias estudiantiles, se trabajó con muchas documentaciones para tenerlas al día. Se aguarda ahora la reglamentación de las residencias de parte del MINNA (Ministerio de la Niñez y Adolescencia).

En cuanto a infraestructura, la construcción de la nueva biblioteca y sala de informática se terminó satisfactoriamente al comienzo de este año y se pudo inaugurar el 15 de marzo, donde

participaban autoridades y toda la comunidad educativa. La institución Centro Educativo Indígena Yalve Sanga (CEIYS) pasó a ser nombrada ahora Centro Educativo ASCIM (CEA).

Durante el primer semestre también se trabajó intensamente con la preparación del proyecto de un bachillerato técnico con énfasis en Administración, el cual se quiere ofrecer en el 2024. Y también se está preparando el proyecto de una nueva cohorte de Enfermería para el próximo año.

5.2. Centro de Capacitación Agrícola La Huerta

El 2 de enero empezamos las actividades del año con la continuación de la pasantía interna del 2° curso. Los alumnos del 3°er curso realizaron su pasantía externa y regresaron a clases para el 6 de marzo. En la última semana de enero se llevó a cabo la semana anual de aclimatación para estudiantes nuevos, donde asistieron 84 interesados. El 12 de febrero comenzaron las clases con la inscripción. Se matricularon 63 alumnos en el BTA y 31 alumnos en el Práctico Rural, totalizando 94 estudiantes. Culminamos el primer semestre con 90 alumnos, 59 en el BTA (Bachillerato Técnico Agropecuario) y 31 en el Práctico Rural.

Durante el primer semestre se realizó la renovación de una vivienda para colaboradores. Además, se realizaron varios trabajos de reparación y mantenimiento en el internado para poder albergar mejor a los estudiantes.

Como nuevo director de la institución, me enfrenté a la situación a principios de enero de que el agua de los tajamares se estaba terminando, con un número de 800 cabezas de ganado. Gracias al Altísimo, en la segunda quincena de enero comenzó con lluvias menores y luego llovió bien a lo largo de los meses, por lo que los tajamares de agua se llenaron ampliamente.

En febrero, Sebastián César se unió al equipo de La Huerta como capataz. En marzo renunció el encargado de ganadería, Joel Dörksen.

Como estudiantes y colaboradores de la institución La Huerta, visitamos la Expo Pioneros para conocer novedades tecnológicas del agronegocio. A los estudiantes del tercer curso también se les ofreció la oportunidad de participar en un día de campo organizado por IDEAGRO. Esto fueron experiencias instructivas e interesantes para todos. En junio, se organizó una feria pedagógica, donde profesores y estudiantes presentaron con gran dedicación algo de lo que habían aprendido en el primer semestre del año.

En la parte práctica, los alumnos tuvieron la oportunidad de hacer experiencias con varios cultivos agrícolas como la cosecha de batata, sésamo, poroto, algodón, cultivo de verduras, cuidado de ovejas, cría y faena de pollos, ordeño, vacunación de ganado, entre otros.

En la parte académica, el objetivo es proporcionar a los estudiantes un buen conocimiento básico de todas las materias que ofrece el Bachillerato técnico.

En la sección de la agricultura, se pudo obtener buenos resultados debido a las buenas condiciones climáticas y los buenos precios de mercado. La cosecha de algodón está en pleno proceso. En el campo de la ganadería se vendían desmamantes, algunas vacas secas como también vaquillas a muy buenos precios.

Durante el primer semestre, el financiamiento del tambo fue confirmado y realizado por el MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería). La construcción del mismo se realizará durante el segundo semestre.

Estoy agradecido por el esfuerzo y la dedicación de los profesores e instructores.

A continuación, algunos datos productivos de La Huerta:

La Huerta – Ventas de Ganado 2023

Categoría	Cantidad	Peso Prom.	Precio por Kg	Precio Unit.	Ingreso
Desm Machos	164	291	12.974	3.775.535	619.187.700
Desm Hembras	68	243	11.943	2.902.256	197.353.400
Vaq/Vacas	32	235	21.462	5.043.591	161.394.926
Nov/Toros	4	296	20.852	6.172.155	24.688.620
Total	268				1.002.624.646

La Huerta – Ventas en Agricultura 2022/2023

Cultivo	Superficie	Egresos	Ingreso Bruto	Rendimiento	Precio por Kg	Ingreso Neto	Neto por ha
Soja	71	200.539.204	550.409.637	176.811	3.113	349.870.433	4.927.753
Sésamo	13	13.955.761	85.200.000	8.200	10.390	71.244.239	5.480.326
Poroto	7,6	7.548.580	43.200.000	3.600	12.000	35.651.420	4.690.976
Total	92	222.043.545	678.809.637	188.611		456.766.092	4.986.529

6. Informe del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual (DISE)

(Por Adolf Harder, Gerente del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual de la ASCIM)

El Departamento Intercultural-Social-Espiritual (DISE) trabajó en las secciones del Trabajo Social Femenil (TSF), en la Educación Inicial, en el acompañamiento de líderes en su trabajo del desarrollo comunitario y en la elaboración de los convenios de cooperación, entre otros.

En el marco del TSF se realizó hasta julio 4 Campamentos de Capacitación (CampaCapaz) en cocina, costura y limpieza, en el cual 3 instructoras, junto con 3 mujeres acompañantes, están entrenando en forma práctica habilidades del hogar. En el 1er semestre 2023 se realizó Campamentos para mujeres de las Comunidades Nivaclé Unida, de Campo Alegre, de Casuarina y de Pozo Amarillo, con muy buena participación. Todos fueron realizados en el Centro de Capacitación para la Mujer Área Sur (CECAMAS). En las tres capacitaciones participaron un total de 73 mujeres, quienes aportaron 50 mil Gs. cada una, y ellas llevan sus productos cosidos. La instructora en costura, Licenciada Bianca de Loewen, dio 8 módulos en costura a un total de 48 mujeres.

La Educación Inicial de la ASCIM inició sus actividades en enero, realizando la semana de capacitación de las educadoras comunitarias en los días 30 de enero hasta 3 de febrero 2023 con la participación de 56 educadoras comunitarias. El 20 de febrero 47 escuelitas abrieron sus puertas, y 56 educadoras comunitarias enseñaron a más de 900 niños de 3, 4 y 5 años de edad. 750 alumnos permanecieron hasta el cierre del 1er semestre el 30 de junio. 12 supervisoras visitaron y apoyaron a las educadoras comunitarias en sus labores de enseñanza, visitándole cada 2 o 3 semanas para darle apoyo y los materiales para sus clases.

Colaboradores de DISE elaboraron 4 programas para el Espacio ASCIM en la Radio ZP30. El gerente ayudó en la elaboración de los convenios de cooperación con 16 comunidades cooperantes con la ASCIM y dirigió reuniones para la reforma y la elaboración de estatutos comunitarios en las comunidades Enlhet Yalve Sanga y Monte Palmeras. Además, realizó reuniones mensuales con el equipo técnico de DISE, ayudando a planificar y coordinar los

diferentes programas del departamento. En el programa del Voluntariado ASCIM gestionó al servicio voluntario de 7 voluntarios en el 1er semestre 2023. En el marco de la Federación Indígena del Chaco Central acompañó a los administradores de las comunidades asociadas a la federación en sus reuniones cada segundo mes y en la organización del seminario Etnodesarrollo en julio del año en curso con el tema liderazgo comunitario.

7. Informe del Departamento de Salud

(Por Adolf Penner, Gerente del Dpto. de Salud de la ASCIM)

Depender de la misericordia de Dios y su bondad fue pan diario en el Dpto. Salud durante el primer semestre del 2023. En los consultorios acudieron 3.201 pacientes para consultar con uno de los médicos y 9.316 para las consultas con paramédicos. 859 pacientes en total necesitaban de una internación en sala de internación, llegando aquí a una ocupación promedio de 68% de las camas.

En general, se derivó a 86 pacientes para el tratamiento en otros hospitales en la región o a la región oriental. Eso fue necesario debido a que las cajas AMH no estaban en condiciones de solventar los gastos de tratamiento en el Sanatorio ASCIM, razón por la cual se busca la atención para los pacientes en los servicios públicos. En muchos casos, los pacientes fueron trasladados a través de SEME (Servicio de Emergencias Médicas Extrahospitalaria) a diferentes puntos (Hospital Materno-Infantil en Villa Choferes del Chaco, Hospital Regional en Mariscal Estigarribia, Hospital Regional en Villa Hayes, Instituto Nacional de Cáncer en Areguá, Hospital Regional en Luque, el INERAM en Asunción, Hospital de Clínicas, etc.). Lastimosamente se dio también la situación que los servicios nacionales estaban sobresaturados y, por ende, en situaciones determinadas, resultaba difícil encontrar la ayuda correspondiente para cada paciente.

Por medio de visitas al respectivo Consejo de Administración, juntamente con el representante patronal del Grupo de Cajas AMH-ASCIM se mantuvo el diálogo constante con las autoridades de las comunidades para buscar caminos a brindar a cada poblador acceso a la atención de salud.

A pesar de estas dificultades económicas, siguieron las actividades de salud pública a fin de sensibilizar y prevenir. Se realizaron 31 campañas de PAP para la detección temprana de cáncer del cuello uterino y/o otras anomalías, alcanzando a un total de 293 mujeres. A 399 mujeres se realizó controles del embarazo. 104 nacimientos fueron registrados en el Sanatorio ASCIM y en las comunidades. 1.786 niños recibieron vacunas y se diagnosticó TBC en 12 personas. En la atención odontológica se tuvo un total de 396 consultas.

A causa del aumento general de precios, fue necesario un ajuste a los precios de atención en el Dpto. de Salud de la ASCIM en enero de 2023. Con el aumento del 5%, los precios se encuentran ahora en promedio a un 60% de los precios del promedio de los hospitales privados de la zona.

Otro tema de constante atención fue la ampliación del Sanatorio ASCIM en el marco del proceso para la habilitación y el registro del establecimiento en el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPBS). El nuevo pabellón cuenta con 3 habitaciones para la internación de pacientes con afecciones respiratorias (8 camas), un tracto para estudios radiológicos construido con doble pared y una placa de plomo de acuerdo a los requisitos legales, una sala quirúrgica y una sala de parto. La obra de construcción estuvo en manos de la empresa SIA Alemana S.R.L (Neuland), la instalación eléctrica realizó M&F (Neuland), las aperturas fueron encargados a la empresa Águila (Loma Plata) y la instalación contra incendios hizo la empresa Plastichaco (Filadelfia).

Paralelamente, en el edificio de los Consultorios se hizo las adaptaciones estructurales necesarias al Laboratorio de Análisis Clínicos para cumplir con las exigencias legales, así mismo también en el Consultorio Odontológico. Todo este esfuerzo posibilitó lograr que el MSPBS habilitara la parte estructural al Sanatorio ASCIM y pasar a los siguientes pasos que consiste en la habilitación funcional por secciones. Hasta el momento se logró habilitar funcionalmente al Laboratorio de Análisis Clínicas por medio del Laboratorio Central del MSPBS y al Consultorio Odontológico por medio de la Dirección de Salud Bucodental del MSBPS. Quedan pendientes para la habilitación funcional el servicio de ambulancia, de transfusión de sangre y de la radiología, todos en trámites, como también la acreditación del establecimiento en la Superintendencia de Salud en Asunción.

El MSPBS, durante todo el semestre, ha demostrado su voluntad de una cooperación más amplia con la ASCIM. Esto demostró específicamente una visita de representantes de la Organización Panamericana de Salud juntamente con representantes del MSPBS. La intención de la OPS es, mejorar la atención de salud en las comunidades indígenas con la ayuda financiera de la India. Hasta ahora no se ha recibido más información al respecto.

Termino el informe semestral para comentar, que hay un gran equipo de colaboradores comprometidos con la ASCIM, brindando sus servicios profesionales en el Dpto. de Salud en concordancia con los valores de la ASCIM. Por el momento, están trabajando 3 médicos (solo una a tiempo completo), brindando la atención tanto en Consultorio del Sanatorio ASCIM, como también a los pacientes internados y las consultas en las comunidades. En enfermería se cuenta con 11 licenciados/as que asumen diferentes responsabilidades como supervisión, jefes de secciones, instrucción de estudiantes, etc. 14 profesionales cuentan con el título de Técnico Superior en Enfermería, brindando la atención al paciente en la sala de internación, consultorio, salud pública, farmacia, etc. En la cocina se pudo contratar en este año a una nueva cocinera y una ayudante en cocina. Este semestre, aquí fueron preparadas 3.100 platos para pacientes internados y 2.942 para clientes externos, que normalmente son los colaboradores de los diferentes departamentos de la ASCIM.

En el Laboratorio de Análisis Clínico, una persona con estudios universitarios en química realizó un servicio voluntario durante varios meses, la cual fue contratada como profesional a partir de agosto. A fines de julio, una médica dejó el trabajo en la ASCIM, esa vacancia aún queda sin cubrir. Además, hubo varias rotaciones internas de funcionarios.

Como expresado al inicio, únicamente fue posible cumplir con nuestro encargo gracias a la presencia y paciencia de DIOS con nuestras vidas. A Él la honra y a nuestros patrocinadores nuestros agradecimientos por la confianza depositada en cada uno de los colaboradores.

8. Informe financiero: Enero – Junio 2023**8.1. Estado de situación patrimonial al 30 de junio del 2023***Presentado en forma comparativa con el ejercicio económico anterior (cifras expresadas en guaraníes)*

ACTIVO	30.06.2022	30.06.2023
ACTIVO CORRIENTE		
Disponibilidades		
Cajas	88.208.293	140.715.780
Ctas. en Cooperativas	4.388.700.320	3.340.397.326
Ctas. en Bancos	183.397.371	873.049.369
	4.660.305.984	4.354.162.475
Créditos		
Deudores por Ventas	126.117.150	129.872.510
IVA Crédito Fiscal	113.811.202	97.838.649
Retención IVA	55.358.072	62.619.481
Ahorro a Plazo Fijo en Cooperativas	4.500.000.000	4.500.000.000
Intereses de Plazo fijo a cobrar	134.439.430	119.537.671
	4.929.725.854	4.909.868.311
Bienes de Cambio		
Mercaderías - Farmacia	538.505.437	643.745.279
Terrenos para Asentamiento	5.820.310.134	5.820.310.134
Hacienda Vacuna - La Huerta	1.285.900.934	1.382.818.704
Hacienda Vacuna - Centro Educativo YS	161.267.561	125.904.761
	7.805.984.066	7.972.778.878
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	17.396.015.904	17.236.809.664
ACTIVO NO CORRIENTE		
Bienes de Uso		
Propiedad, Planta y Equipo	46.957.030.981	50.887.898.555
(-) Depreciaciones Acumuladas	-18.171.792.601	-20.010.690.466
Créditos		
Créditos de Desarrollo a FIDA	146.481.868	146.481.868
	28.931.720.248	31.023.689.957
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	28.931.720.248	31.023.689.957
TOTAL ACTIVO	46.327.736.152	48.260.499.621
PASIVO		
PASIVO CORRIENTE		
Deudas Comerciales		
Proveedores	196.651.235	179.736.364
	196.651.235	179.736.364
Deudas Sociales		
Aguinaldos a pagar	467.778.259	613.087.694
I.P.S. a Pagar	42.888.978	49.546.909
	510.667.237	662.634.603
Deudas Fiscales		
Retención IVA a pagar	12.634.102	40.270.380
	12.634.102	40.270.380
TOTAL PASIVO CORRIENTE	719.952.574	882.641.347

PASIVO NO CORRIENTE		
Fondos		
Fondos de Proyectos Específicos	1.228.371.379	1.329.624.513
Fondo para Pacientes con COVID-19	233.970.882	16.707.882
Fondo Gastos Operativos LH	340.000.000	0
Fondo de Proyectos del Plan 20/40	3.286.001.851	2.455.189.536
Fondo Terrenos para Asentamientos	5.820.310.134	5.820.310.134
	10.908.654.246	9.621.832.065
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	10.908.654.246	9.621.832.065
TOTAL PASIVO	11.628.606.820	10.504.473.412
PATRIMONIO NETO		
Capital	12.434.266.337	12.434.266.337
Capital Fondo Proy. del Plan 20/40	9.185.152.744	11.764.628.594
Reserva de Revalúo	10.936.411.945	10.936.411.945
Resultado de Ejercicios Anteriores	985.063.535	39.343.242
Resultado del Ejercicio	1.158.234.771	2.581.376.091
TOTAL PATRIMONIO NETO	34.699.129.332	37.756.026.209
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	46.327.736.152	48.260.499.621

8.2. Estado de resultado correspondiente al ejercicio económico del 01/01/23 al 30/06/2023

Presentado en forma comparativa con el ejercicio económico anterior (cifras expresadas en guaraníes)

	Realizado	Presupuesto	Realizado	%
	30/06/2022	2023	30/06/2023	2023
Ingresos				
Ingresos Presupuestarios				
Contribuciones	6.953.202.652	15.675.252.397	7.798.540.129	50%
Ingresos Financieros	212.373.390	440.000.000	188.721.207	43%
Otros Ingresos	999.917.495	304.730.990	2.126.369.488	698%
Ingresos Administrativos	30.013.240	61.262.000	13.343.071	22%
Ingresos Representación Patronal	9.326.362	8.800.000	4.750.000	54%
	8.204.833.139	16.490.045.387	10.131.723.895	61%
Ingresos Extraordinarios				
Ingresos Vehículos Agropecuario	138.372.600	252.000.000	104.194.000	41%
Ingresos Vehículos Salud	256.276.650	669.810.000	347.465.000	52%
Ingresos Vehículos Educación	189.271.650	375.000.000	164.426.000	44%
Ingresos Vehículos DISE	56.830.150	117.075.000	49.326.000	42%
Ingresos Vehículos Administración	60.178.650	156.000.000	84.686.364	54%
	700.929.700	1.569.885.000	750.097.364	48%
Ingresos Presupuestos Independientes				
Departamento Agropecuario	438.391.859	1.130.227.652	468.327.459	41%
Departamento de Salud	4.077.843.209	8.081.718.801	4.930.144.731	61%
Dpto. Educ. – Centro Educ. Indígena YS	462.256.818	919.704.000	535.994.759	58%
Dpto. Educ. – C. de Cap. Agric. La Huerta	1.617.924.831	2.524.500.000	1.782.965.283	71%
Ingresos DISE	134.559.616	300.500.000	120.367.414	40%
	6.730.976.333	12.956.650.453	7.837.799.646	60%
Total Ingresos	15.636.739.172	31.016.580.840	18.719.620.905	60%

Egresos

Egresos Presupuestarios				
Departamento Agropecuario	1.631.715.216	3.875.630.133	1.812.536.907	47%
Departamento Salud	979.127.186	2.527.800.000	1.162.300.375	46%
Dpto. Educación–Superv. y Comunidades	799.305.016	1.511.146.484	909.150.204	60%
Dpto. Educ. – Centro Educ. Indígena YS	736.220.427	2.079.348.629	908.125.983	44%
Dpto. Educ. – C. de Cap. Agric. La Huerta	267.470.268	557.208.000	244.351.682	44%
DISE	427.614.883	947.325.000	461.900.277	49%
Administración Central	2.493.865.233	4.232.347.504	2.213.609.438	52%
AMH Representación Patronal	216.623.340	483.300.000	242.299.511	50%
	7.551.941.569	16.214.105.750	7.954.274.377	49%
Gastos Vehículos				
Departamento Agropecuario	87.547.541	155.499.246	83.454.978	54%
Departamento de Salud	185.065.176	408.784.392	280.945.431	69%
Departamento de Educación	133.039.386	302.070.886	154.187.004	51%
DISE	41.934.421	82.914.325	41.955.009	51%
Administración Central	49.155.858	89.912.904	52.287.710	58%
	496.742.382	1.039.181.753	612.830.132	59%
Egresos Presupuestos Independientes				
Departamento Agropecuario	477.187.531	1.224.710.331	566.546.766	46%
Departamento de Salud	3.980.367.306	8.411.326.206	5.082.727.093	60%
Dpto. Educ. – Centro Educ. Indígena YS	353.414.786	1.151.136.690	472.705.338	41%
Dpto. Educ. – C. de Cap. Agric. La Huerta	1.380.628.521	2.510.400.000	1.209.260.782	48%
DISE	238.222.306	465.275.074	239.900.326	52%
	6.429.820.450	13.762.848.301	7.571.140.305	55%
Total Egresos	14.478.504.401	31.016.135.804	16.138.244.814	52%
Resultado del Ejercicio	1.158.234.771	445.036	2.581.376.091	

8.3. Ejecución de Gastos/Ingresos de la ASCIM 2023 por rubro en mio Gs.

Rubro	Presupuesto	Presup. 6 mes	Ejecución	%
Sueldos	15.103	7.552	7.395	98%
Apoyo Económico	865	433	276	64%
Viajes/Vehículos	1.997	998	946	95%
Mant/Rep/Deprec.	3.172	1.586	1.597	101%
Costos	2.829	1.415	1.741	123%
Tel/Elect/Combustible	925	462	470	102%
Serv. Tercerizados	1.808	904	972	107%
Otros	4.317	2.158	2.743	127%
Total Egresos	31.016	15.508	16.138	104%
Total Ingresos	31.017	15.508	18.720	121%
<i>Resultado</i>	<i>0,45</i>	<i>0,22</i>	<i>2.581</i>	

8.4.Ejecución inversiones resumida al 30 de junio 2023

Descripción	Presupuestado	Ejecución	%
Vehículos	744.000.000	607.740.909	82%
Administración	42.090.909	8.478.945	20%
DISE	11.590.909	6.007.661	52%
Dpto. Agropecuario	23.272.727	6.858.637	29%
Dpto. Salud	298.303.725	78.108.408	26%
Centro de Cap. Agrícola La Huerta	239.181.818	33.587.990	14%
Centro Educativo Indígena Yalve S.	146.092.727	96.261.396	66%
Supervisión Zona 7	21.000.000	5.636.364	27%
Totales al 30.06.2022	1.525.532.815	842.680.310	55%

8.5.Ejecución y proyección de Proyectos 2040

	Egresos	Ingresos
Saldo anterior	sin IVA	706.526.001
Resultados acumulados transferidas según Asamblea General		985.063.535
Distr. Resultado 2022 - Donación FTC para Tinglado LH 23		423.600.000
Fondo Compensación LH transferido según acta Asamblea 23		340.000.000
Refacción CIYS Administración (a activar 2024)	647.066.136	
Muebles Adm. CEIYS (a activar 2024)	106.659.092	
Construcciones Radiología y Respiratorio en curso	1.520.909.091	
Convertir Casa Blanca en vivienda en curso	363.636.364	
Primaria 2 aulas y modificaciones (segundo semestre)	545.454.545	
Tambo nuevo LH en curso	763.636.364	
SYS Inst. Incendio en curso	227.272.727	
Equipamiento Sanatorio en curso	727.272.727	
Donación MAG		840.000.000
Donaciones Fondo 2040 hasta el 30.06.2023		842.000.000
Donaciones adicionales Fdo. 2040 comprometidos hasta fin de año		795.698.000
	4.901.907.047	4.932.887.536
Diferencia	30.980.489	

9. Cambio de Personal de Enero – Junio 2023

9.1. Personal saliente

Nº	Apellido y Nombre	Departamento	Lugar
1	Bergen Enns, Rudi	Agropec. - Asesoramiento - Almacenero	La Esperanza
2	Bergen Thiessen, Peter	Agropec. - Asesoramiento - Asesor rural	Anaconda
3	Doerksen Gerbrand, Joel	Educación - La Huerta - Instructor de ganadería	La Huerta
4	Funk Voth, Herbert	Agropec. - Asesoramiento - Asesor rural	Campo Largo
5	Giesbrecht de Bergen, Gertruda	Agropec. - Asesoramiento - Almacenera	Anaconda
6	Kauenhowen Wiebe, Julef Diego	Agropec. - Asesoramiento - Almacenero	Nich'a Toyish
7	López Moreira, Claudia Adriana	Salud - Sanatorio - Médica	Yalve Sanga
8	Penner D., Holando Ferdinand	Agropec. - Asesoramiento - Técnico Contable	Yalve Sanga
9	Penner Froese, Elisabet Yael	Administración - Secretaria de Comunicación	Yalve Sanga
10	Polnau Schroeder, Udo Horst	Agropec. - Asesoramiento - Almacenero	Campo Largo
11	Siemens de Warkentin, Gudrun	DISE - Trabajo Social Femenil - Coordinadora	Yalve Sanga
12	Suarez de Cespedes, Claudia	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Campo Alegre - Colonia 2

9.2. Personal entrante

Nº	Apellido y Nombre	Departamento	Lugar
1	Alfonzo Rojas, María Magnolia	Educación - CIYS - Capellana	Yalve Sanga
2	Alvarez Gervacio, Hilda	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Sandhorst
3	August de Hohler, Therese	DISE - Educ. Inicial - Supervisora	Uj´e Lhavos
4	Benítez Carlito, Andrea Lisandri	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Uj´e Lhavos
5	Benítez Millán, Damari	Educación - Primaria - Profesora	Yalve Sanga
6	Cesar, Sebastián	Educación - La Huerta - Instructor de ganadería	La Huerta
7	Dück de Friesen, Lianne	DISE - Educ. Inicial - Supervisora	Laguna Negra-Damasco
8	Eduardo Lorenzo, Briselda	Salud - Sanatorio - Promotora	Yalve Sanga
9	Ferreira Cardozo, Oscar	Salud - Sanatorio - Promotor	Yalve Sanga
10	Funk Voth, Alwin	Agropec. - Asesoramiento - Asesor rural	Campo Largo
11	Giesbrecht Toews, Alfred	Educación - Director General del CEA	Yalve Sanga
12	Godoy Bitterman, Marcelino	Salud- Sanatorio - Capellán	Yalve Sanga
13	Gonzalez Capataz, Guillermina	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	C. Yingmin - Paratodo
14	Gonzalez Pablo, Elicia	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Campo Alegre - Colonia 8
15	Isaak de Schroder, Felicia	DISE – Trab. Soc. Fem. - Coordinadora	Yalve Sanga
16	Jara de Martínez, Albertita	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Nueva Promesa - Colonia 3
17	Jerez Maza, Rosa	Educación - CEA - Docente de Enfermería	Yalve Sanga
18	Kauenhowen Friesen, Alwin	Educación – Dir. Gen. La Huerta	La Huerta
19	Klassen de Giesbrecht, Doris	Educación - CEA - Bibliotecaria	Yalve Sanga
20	Klassen Enns, Alison	Salud - Sanatorio - Cocinera	Yalve Sanga
21	Lesmo A., Cristhian Humberto	Salud - Sanatorio - Enfermero Prim. Auxilios	Yalve Sanga
22	López Perez, Gumercindo	Salud - Sanatorio - Promotor	Yalve Sanga
23	Martínez Flores, Gabriela	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Campo Alegre - Colonia 7
24	Martins Dos Santos, Debora	Salud - Sanatorio - Médica	Yalve Sanga
25	Mendoza de Suarez, Cecilia	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Uj´e Lhavos
26	Neufeld Falk, Marvin	Agropec. - Asesoramiento - Coordinador F5f	Yalve Sanga
27	Orban Vinz, Cristina	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Casique Mayeto
28	Ortega, Fidencia	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Anaconda
29	Ortega, Leonardo	Salud - Sanatorio - Promotor	Yalve Sanga
30	Ovelar, Pablino	Salud - Sanatorio - Promotor	Yalve Sanga
31	Pelco Ríos, Videlia	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Campo Alegre - Colonia 3
32	Penner Luciano, Lorena	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	EYS - Campo Lechuza
33	Perez Cardizo, Reguina	Salud - Sanatorio - Promotora	Yalve Sanga
34	Queler de Ortiz, Ignacia	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	EYS - Efeso
35	Rojas Escobar, Liz Gerónima	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Laguna Negra - Canaán
36	Sánchez Herman, Liz Mariela	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	EYS - Nava Amyip
37	Schmidt de Wiens, Patricia Ann	Agropec. - Asesoramiento - Almacenera	Campo Loro
38	Talavera, Nirza	DISE - Educ. Inicial - Educ. Comun.	Neuwiese - Colonia 22
39	Thiessen Dyck, William Jeffrey	Agropec. - Asesoramiento - Técnico Contable	Yalve Sanga
40	Toews de Kauenh., Roswitha	Educación - Secretaria	La Huerta
41	Voth de Harms, Rosemarie	DISE- Educ. Inicial - Educ. Comun.	Cas. y C. Alegre - Colonia 9
42	Wiebe Saw., Robert Lawrenz	Agropec. - Asesoramiento - Almacenero	La Esperanza
43	Wiebe, Terry Theodoric	Agropec. - Asesoramiento - Asesor rural	La Esperanza
44	Wiens Boschmann, Hugo	Agropec. - Asesoramiento - Asesor rural	Campo Loro
45	Wolff Fehr, Carina	Salud - Sanatorio - Enfermera	Yalve Sanga