

Contenido

1. Informe Consejo de Administración.....	4
2. Informe Director Ejecutivo.....	5
3. Informe Vicedirección	9
4. Informe del Departamento Agropecuario	11
5. Informe del Departamento de Educación	17
6. Informe del Dpto. Intercultural, Social y Espiritual (DISE)	21
7. Informe del Departamento de Salud	22
8. Informe financiero 2024 y propuestas de destino de fondos.....	26
9. Ejecución Plan de Inversiones 2024	28
10. Informes y Dictámenes 2024.....	29
11. Plan de Inversiones 2025	31
12. Cambio de Personal de julio – diciembre 2024	34

Orden del día de la asamblea:

Refrigerio y registro de los socios (9:00)

Apertura de la reunión (09:30)

Devocional

Organización de la asamblea

Informe del Presidente del Consejo de Administración ASCIM

Informe del Comité Ejecutivo

Informe financiero 2024

Informes y Dictámenes de C. Revisora y Auditoría Externa 2024

Propuesta para el Destino Resultado 2024

Presupuesto de Ingresos y Gastos 2025

Plan de Inversiones corrientes 2025

Inversiones Plan 2040 para el año 2025

Definición de Autoridades 2025

Cierre

Almuerzo

VISIÓN:
**Comunidades autónomas
con necesidades básicas satisfechas
en convivencia armónica
sobre base cristiana.**

MISIÓN:
**La ASCIM fomenta en las comunidades indígenas
a través de programas de cooperación en educación,
salud, economía y orientación social-espiritual,
la oportunidad de crecer hacia la realidad
socio-económica correspondiente al tiempo actual
y apoya de esta manera
la convivencia intercultural armónica.**

Integrantes del Consejo de Administración 2024

Dennis Stahl	Presidente
Manfred Grünwald	Vicepresidente
Graciano Ramírez	Secretario
Martin Cabaña	Vocal
Roland Funk	Vocal

Integrantes de la Comisión Revisora 2024

Willfried Bartel	Presidente
Victor Wiebe	Secretario
Friedbert Loewen Neufeld	Vocal
Sinforiano Martínez	Vocal
Brigido Loewen	Vocal

Integrantes del Comité Ejecutivo y Gerentes 2024

Willy Franz	Director ejecutivo
Heinrich Dyck	Vicedirector/Recursos Humanos
Elmer Zacharias	Gerente del Departamento Agropecuario
Damaris Käthler	Gerente del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual
Adolf Penner	Gerente del Departamento de Salud
Edgar Neufeld	Gerente del Departamento de Educación

1. Informe del Consejo de Administración–Presidente: Dennis Stahl

Cumpliendo con las disposiciones legales y estatutarias de esta institución, presentamos el informe de gestión correspondiente al ejercicio 2024, desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre.

“Pues bien, ustedes son el cuerpo de Cristo, y cada uno de ustedes es un miembro con su función particular.” (1. Corintios 12:27)

Si me pongo a pensar en el trabajo de la ASCIM, lo que más me maravilla es la inmensa cantidad de gente que es parte de esta obra. La cabeza de este cuerpo llamado ASCIM es y tiene que seguir siendo nuestro Señor Jesucristo, que nos ha llamado a ser sus hijos/discípulos y solo Él puede mantener a todos los miembros del cuerpo armónicamente juntos. Además, ¡están las personas que oran constantemente por la ASCIM, los patrocinadores tanto financieros como morales, los consejos comunitarios y todos los colaboradores en las comunidades y los diferentes departamentos! Todos somos parte del cuerpo llamado ASCIM. ¡Solo con el aporte de cada uno en el lugar que le toque estar y con la bendición de Dios es posible crecer diariamente!

Como Consejo de Administración, nos vemos como un miembro de ese cuerpo. Con representantes de los diferentes grupos de participantes, tratamos de ejercer la representación de la Asamblea durante el año. Desde marzo, los miembros del Consejo han sido Graciano Ramírez, Martín Cabañas, Roland Funk, Manfred Grünwald y Dennis Stahl. En nuestras reuniones mensuales, hemos recibido los informes del Comité Ejecutivo, hemos discutido y decidido diferentes cuestiones que se relacionan con el funcionamiento de la ASCIM y las planificaciones de las asambleas.

Quiero mencionar algunos puntos resaltantes que han sido importantes para el Consejo de Administración durante el año 2024.

- Asamblea semestral con el tema del día: “El rol de la Iglesia en el desarrollo de la comunidad.” Las iglesias son una parte fundamental para la obra de la ASCIM y el desarrollo comunitario.
- La búsqueda de personal para el puesto de Recursos Humanos/Vice-Director ha sido desafiante. Gracias a la buena colaboración de muchas personas y especialmente a la guía de nuestro Padre Celestial, se ha podido encontrar el reemplazo adecuado y, a partir de hoy, Mirko Hiebert va a ser responsable de esta área.
- Pudimos festejar los aniversarios de la Huerta y del Centro Educativo ASCIM. Estos festejos son momentos donde nos quedamos maravillados por la fidelidad de nuestro Dios y por la inmensa cantidad de personas e instituciones que pusieron de su parte para que estas obras puedan nacer e ir creciendo hasta lo que hoy en día ya son.
- Como Consejo, pudimos visitar nuevamente algunas comunidades cooperantes con la ASCIM. Este año, visitamos las comunidades más lejanas para ver algo de sus realidades y progresos.
- Uso de las tierras ASCIM. Todavía quedan algunos terrenos más grandes a nombre de la ASCIM; darles el uso adecuado, que permita unir el compromiso con los donantes y la situación actual de la ASCIM, es un desafío importante.

Quiero destacar también la muy buena relación que tenemos con el Comité Ejecutivo, que es el órgano administrativo que, en el día a día, lucha por el bien de la ASCIM y las comunidades, cada uno en el área de su competencia.

La misión de la ASCIM habla de fomentar, en las comunidades indígenas socias, oportunidades de crecimiento hacia la realidad socioeconómica y apoyar de esta manera una convivencia intercultural armónica. Esta misión es, en primer lugar, un camino, no una meta que se alcanza y termina. Caminar y crecer juntos en este camino requiere el aporte de todos los miembros del cuerpo. ¡Gracias a cada uno por realizar su función particular en favor del buen funcionamiento del cuerpo llamado ASCIM! ¡A todos los miembros les deseo un bendecido año 2025!

2. Informe del Director ejecutivo–Willy Franz

Estimados socios de la ASCIM,

"Hagan todo con amor". 1 Corintios 16:14, lema del año 2024.

Al observar el trabajo de la ASCIM, se podría pensar que este versículo fue escrito especialmente para nosotros. Estoy convencido de que, hace casi 90 años, cuando comenzó el trabajo misionero con el pueblo Enlhet en las cercanías de Filadelfia, la mayor motivación fue el amor: amor a un Dios bueno y misericordioso, y amor a personas que vivían sin la esperanza de una vida eterna con Él. Ojalá que este amor, que guio los inicios, siga inspirando el trabajo de la ASCIM.

A continuación, comparto información que puede ser de interés para los socios de la ASCIM:

2.1 Asambleas:

Este año se realizaron las dos asambleas: la ordinaria, el 20 de marzo, y la extraordinaria, el 28 de agosto, con la participación del 81% de los socios en ambas reuniones.

2.2 Nuevas construcciones:

Después de varios años de importantes inversiones en nuevos edificios y remodelaciones, la ASCIM ha decidido desacelerar un poco el ritmo de nuevos proyectos y esperar a ver cómo afectan estas incorporaciones al costo operativo (mantenimiento, depreciación, etc.). Se comenzó la construcción de la casa para el asesor en la comunidad de Monte Palmera.

2.3 Cooperación con otras instituciones:

Desde hace algunos años, se está trabajando en la georreferenciación de los títulos de terrenos comunitarios, ya que los títulos originales no cuentan con suficientes especificaciones sobre la ubicación. Cabe mencionar que no se trata de que los terrenos no sean válidos, sino que falta la confirmación georreferenciada de que realmente están donde dice el título. En algunos casos, la empresa Hendata había realizado este trabajo por encargo de la comunidad y, según ellos, hubo varios bloqueos en el INDI (Instituto Nacional del Indígena), el ente rector para asuntos indígenas. Por lo tanto, sugirieron plantear un convenio de cooperación entre la FRICC, el INDI y la ASCIM para facilitar la gestión de la regulación de tierras, propiedad de comunidades indígenas cooperantes con la ASCIM. Este convenio fue firmado durante la visita del presidente del INDI, el 4 de septiembre de 2024. Esperamos que esto sea beneficioso para esta importante gestión.

2.4 Plan 2040:

El Plan Estratégico que abarca el período de 2017 a 2040 sigue siendo el documento rector para las actividades de la ASCIM. Cada año se realiza una evaluación de lo logrado en el último año y se definen las actividades más importantes para el próximo, siempre dentro del marco general de la planificación original. Durante los meses de julio y agosto, se llevó a cabo una revisión profunda con cada equipo técnico sobre los logros, y más que nada, una evaluación de las metas y acciones previstas en el plan, para determinar si todavía corresponden o si es necesario redefinir algunas de ellas, siempre conservando el objetivo final definido en el plan maestro de 2016. Debido a cambios de personal en la administración, aún no se ha consolidado el documento en una versión revisada, pero cada gerente tiene su plan de trabajo definido para 2025, basado en los trabajos realizados durante el segundo semestre de 2024.

2.5 Finanzas/Ejecución Presupuestaria:

El año 2024 cerramos con un resultado de Gs. 342.394.424, según el balance presentado al 31 de diciembre de 2024. Si descontamos las donaciones de Gs. 329.200.000 para proyectos específicos (compra de vacas lecheras y la casa del asesor), queda un resultado operativo de Gs. 13.194.424.

En cuanto a las inversiones corrientes, financiadas por la depreciación anual, se realizó una inversión total de Gs. 1.390.123.301 (Prioridad A), lo que representa un 32% menos que los Gs. 2.041.102.636 previstos, debido principalmente a que no se compró el vehículo nuevo ni se realizó la refacción importante de una vivienda prevista en el presupuesto de inversiones. El ejecutivo decidió utilizar parte de este sobrante para financiar la construcción de la casa para el asesor en Monte Palmera, que tuvo una inversión de Gs. 385.632.513 (incluyendo una

donación en especie no contabilizada). Además, se consiguió una donación de 130 millones de guaraníes para la casa en Monte Palmera, lo que, junto a los 200 millones previstos en el presupuesto de inversiones para una refacción, cubrió gran parte de los Gs. 385 millones que costó la casa.

2.6 Contabilidad:

Se empezó el año 2024 con un equipo joven y dedicado, y pudimos llevar a cabo las dos asambleas con sus balances sin inconvenientes. Sin embargo, fue una sorpresa cuando, en agosto, renunció nuestro contador, quien dejó su puesto el 1 de octubre. A partir de octubre, el nuevo contador, Alec Penner, hizo todo lo posible por interiorizarse rápidamente en todos los procedimientos. Con el apoyo de todos los involucrados, logramos terminar el año sin grandes inconvenientes.

2.7 Situación Climática – Economía Comunitaria:

El Chaco, como siempre, nos trajo sorpresas. En los meses de enero y febrero, experimentamos un calor tremendo, lo que causó que las plantaciones sufrieran mucho y que gran parte de las huertas se perdieran, al igual que muchos productos de renta (sésamo y poroto). La ganadería no sufrió tanto, aunque a finales del invierno algunas comunidades enfrentaron problemas de escasez de agua muy preocupantes. La situación climática y los precios inicialmente más bajos por los desmamantes en comparación con el año anterior, provocaron una disminución del 8,5% en los presupuestos 2024/2025 en relación al año anterior.

2.8 Momentos importantes:

- Inauguración de la Estancia Comunitaria El Estribo: Con una inversión inicial de 625 millones de guaraníes, se compró un tractor MF265 usado con rastra y acoplado, y se inició la instalación de la estancia (60 ha de desmonte, 8 km de alambrado y un coral). Más adelante, se comprarán animales cuando las condiciones sean adecuadas para mantenerlos.
- Realización de 140 cirugías programadas en las instalaciones del Sanatorio ASCIM, inaugurado el año pasado. Esto es un logro importante, ya que, con el mismo costo global de las cirugías, se puede atender casi el doble de pacientes, dado que el costo interno es mucho menor que en los hospitales privados.
- Situación en Campo Loro: La comunidad vivió un tiempo difícil debido a la falta de una solución política interna, lo que complicó la cooperación. Afortunadamente, con mucha paciencia y la ayuda de muchas personas y oraciones, se logró una salida. Hoy reina una paz relativamente estable en la comunidad.
- Presentación de la ASCIM en el 5° Foro del Corredor Bioceánico 2024: Una plataforma internacional en la que se pudo visibilizar lo que hace la ASCIM en la cooperación indígena-menonita.
- Presentación del programa de trabajo de la ASCIM en el Ministerio del Interior al ministro Enrique Riera, con la presencia de la jefa del Gabinete Presidencial, Lea Jiménez.
- Viaje de estudio del equipo técnico de Administración y DISE a Caaguazú, donde se visitaron varias instituciones, entre ellas el Colegio Gutenberg, el trabajo de Luz y Vida, y el Centro Vital y Mujer Protegida.

2.9 Algunas metas importantes para 2025:

- Intensificar el acompañamiento de los EGCI (equipos de gestión comunitaria) para mejorar la atención en las escuelas comunitarias.
- Acompañar el proceso de cambio de la Supervisión 18-33, ya que Filpa Velazco, supervisora en funciones, finalizará sus actividades educativas en la ASCIM/MEC para aprovechar su jubilación. Encontrar una solución que satisfaga a todas las partes afectadas será un gran desafío.
- Insistir en el mejoramiento de la provisión de agua en cantidad y calidad en las comunidades.

- Trabajar junto con los Consejos Comunitarios en la consolidación de las Cajas AMH, proponiendo cambios en la tabla de pasos de servicios.

Estamos muy agradecidos:

- Por encontrar personas dispuestas a servir en la ASCIM, lo que ha permitido cubrir todas las vacancias para 2025.
- Por todos los líderes comunitarios que participan activamente en el trabajo de cooperación.
- Por cada uno de los colaboradores de la ASCIM que dedicó su tiempo y esfuerzo para que la ASCIM cumpla con sus objetivos. En especial, quiero mencionar a un colaborador muy cercano a mí, el Vice Director Heinrich Dyck, quien durante 15 años se dedicó incansablemente al bien de la ASCIM. Gracias, Heinrich.
- A Dios, por su protección en el trabajo cotidiano y su guía en las decisiones que se toman cada día por parte de los responsables en la ASCIM.

2.10 Informe de la Ayuda Mutua Hospitalaria (AMH)–ASCIM por Hans Neudorf, Representante Patronal de la AMH

El año 2024 ha terminado y queda en el pasado. Como se dice, el clima en el Chaco, en cada año, es original; así también, cada año en la AMH del grupo ASCIM es único. Cuando terminó la epidemia de COVID-19, se pensó que este había sido el año más pesado para las cajas AMH. Según las experiencias de los años 2022 al 2024, nos dimos cuenta de que no fue así. Llegaron momentos y situaciones difíciles para sobrevivir con pocos recursos para algunas cajas. Era diferente la situación, pero no menos problemática. El dengue y el Chikungunia, así como los problemas respiratorios en 2024, cobraron mucha paciencia, fuerza y dinero de las pacientes y cajas.

El personal del servicio de salud, los médicos, los promotores, los enfermeros, los líderes y responsables muchas veces se vieron con las manos atadas frente a necesidades que sobrepasaron los recursos disponibles en las cajas. Pero, sobre todo, el equipo del Sanatorio ASCIM siempre hizo grandes esfuerzos para ayudar a los enfermos. Intermediaron turnos de consulta, traslados a hospitales estatales/públicos, lo cual fue un alivio para las cajas con fondos pequeños. Ninguna caja AMH de las 14 cajas en el grupo ASCIM fue cerrada en algún momento. Si bien hubo casos en los que no alcanzó para pagar de inmediato, la situación mejoró casi al instante, y en diciembre de 2024 se podía observar que todas las cajas tenían un saldo para el servicio de paso 0 y paso 1.

En general, se puede ver que, en cada año, los ingresos son mayores comparados con los del año anterior. Por otro lado, los gastos aumentan cada año en relación con los ingresos, y de manera más intensa. Además, se observa que el grupo de aportantes pequeños (aporte mínimo) disfruta de un servicio en un porcentaje muy alto del servicio total prestado. Esta realidad nos compromete a revisar, reprogramar o redefinir las condiciones básicas. Tenemos prevista esa revisión en 2025. La meta y visión es: **Cajas sustentables.**

Una de las ventajas será que los aportantes regulares y constantes, por sus ganancias laborales, tendrán más posibilidad de disfrutar del servicio de salud. Y esto, directa o indirectamente, será de interés para los patrones.

Como cada año, realizamos visitas programadas de Salud y AMH a las comunidades en dos o tres ocasiones. De septiembre a octubre, recorrimos cada comunidad para ayudar en la complementación del registro de datos personales. Posteriormente, se prepararon los datos para la impresión de la libreta AMH 2025. En diciembre, ya fueron entregadas a todas las comunidades dichas libretas.

Quiero mencionar que hay muchos patrones con buena voluntad de aportar. Gracias a todos ustedes, esto tiene como fruto una caja con saldo y un empleado con la posibilidad de usar su derecho a recibir servicio cuando lo necesite.

El equipo de salud del Sanatorio ASCIM hizo un gran esfuerzo y brindó apoyo a la gente de las comunidades en el grupo ASCIM. Los hospitales privados y los entes gubernamentales ayudaron mucho a restablecer la salud.

Dios nos protegió en muchos viajes, nos facilitó salud y sabiduría para realizar nuestra tarea. A Él sea la gloria.

2.11 Comunicación ASCIM por Jenny de Braun

La comunicación de la ASCIM no es solo difusión de información, sino un puente entre las comunidades indígenas, los colaboradores y el público en general. Permite crear conciencia, fortalecer la confianza y fomentar alianzas a largo plazo para el desarrollo sostenible.

2.11.1 Canales de comunicación

La ASCIM utiliza diferentes medios para compartir información sobre sus actividades:

- **Página web:** Hemos publicado regularmente noticias e informes sobre proyectos en marcha o de seminarios, capacitaciones y eventos organizados por los diferentes departamentos de la ASCIM.
- **Redes sociales (Facebook e Instagram):** Son espacios clave para difundir eventos de forma rápida y atractiva. Un dato significativo es que muchos jóvenes indígenas comparten nuestras publicaciones con sus amigos. En el último año, nuestra audiencia ha crecido: en Facebook hemos alcanzado los 3.400 seguidores y en Instagram, 717 seguidores.
- **Publicaciones impresas:** Se envió información relevante mensualmente en formato impreso a los hogares de ancianos para que los ancianos también tuvieran la oportunidad de recibir noticias actuales y peticiones de oración sobre el trabajo de la ASCIM. Estas informaciones también fueron enviadas digitalmente a los pastores de las iglesias patrocinadoras de habla alemana con el fin de que reenviaran estas informaciones a los grupos de oración, ya que contienen una lista de peticiones actuales sobre proyectos y situaciones en la ASCIM.
- **Eventos públicos y presentaciones:** Las visitas a iglesias, hogares de ancianos, ministerios y otros eventos en el Chaco nos permitieron mostrar el trabajo de la ASCIM en persona.
- **Programa radial "Espacio ASCIM":** Es un espacio muy escuchado y valorado. Incluso miembros de otros pueblos indígenas han expresado su deseo de que el programa también se transmita en su idioma. Para hacer el contenido más accesible, hemos empezado a publicar regularmente estos artículos también en español en nuestra página web, algunos de los cuales han sido descargados hasta 189 veces en el último año.
- **Noticias "ASCIM ACTUAL":** El primer viernes de cada mes en el programa "Abendjournal" y el primer sábado del mes en "Funk Journal" se presenta un resumen de los acontecimientos más importantes de la ASCIM. Estos informes son bien recibidos por nuestros seguidores de habla alemán, muchos de los cuales han expresado su gratitud por contar con un resumen mensual de las actividades de la ASCIM en alemán. (Las mismas noticias, en forma detallada, se pueden leer en nuestra página web).

2.11.2 Interés y visitas a la ASCIM

Durante el último año, hemos recibido más de 800 visitantes. Entre ellos, hubo turistas, grupos de iglesias que apoyan la labor de la ASCIM, personas que han recibido visitas del exterior y nos permiten dar una introducción al trabajo de la ASCIM. También nos visitaron clases escolares y universitarias del Chaco y del Oriental (de Encarnación y otros lugares).

2.11.3 Contenido de nuestra comunicación

Las publicaciones de la ASCIM se centran en:

- Historias de éxito de comunidades indígenas para mostrar los avances logrados.
- Informes de proyectos en el ámbito de educación, salud, y desarrollo en la agricultura y ganadería.
- Anuncios y cobertura de eventos como seminarios y capacitaciones.
- Publicaciones para la concientización sobre la comunicación y convivencia intercultural, y días especiales que nos recuerdan eventos históricos.

3. Informe del Vicedirector–Heinrich Dyck

“Todo lo que hagan, que sea hecho con amor”. 1 corintios 16:14. Este versículo fue el lema para el año 2024 de los Herrnhuter. Este versículo nos planteaba una exigencia muy alta sobre lo que debíamos hacer y cómo debíamos actuar. Esperamos haber cumplido con estos requisitos en la medida de lo posible.

A continuación, quiero informar sobre el trabajo de contratación y remuneración, capacitación, construcción y hospedaje del personal, comunicación, mantenimiento, alquiler y acciones social-espirituales.

3.1. Contratación y Remuneración de Personal

En los últimos años, se ha hablado varias veces de la dificultad para encontrar y contratar personal, pero prácticamente nunca se ha tratado el tema de la remuneración de los empleados. Sin embargo, para los trabajadores de la organización ASCIM, el pago puntual de los salarios es, según la experiencia, tan importante como en otras empresas e instituciones. En particular, se nota en el departamento de Recursos Humanos que es una cosa reclutar y contratar personal, y otra muy diferente cuando se trata de la remuneración de los empleados.

Por esta razón, considero adecuado presentar también esta cara de la medalla de Recursos Humanos en términos generales. Aquí se trata de procesos complejos y largos que están detrás del pago puntual de los salarios. El asistente de Recursos Humanos, el Sr. Jan Guenther, debe realizar una cantidad de pasos que requieren mucha concentración y precisión.

Cuando los gerentes de los departamentos de asesoramiento presentan nuevos empleados y cambios salariales, estos primero deben ingresarse o modificarse en las listas de planes de Excel. Para evitar errores en la medida de lo posible, las listas correspondientes se envían posteriormente a los gerentes de los departamentos para su revisión, quienes las devuelven corregidas.

Luego, se debe ingresar al personal entrante en las listas del sistema salarial, actualizar los porcentajes de empleo, ingresar las horas trabajadas y preparar las liquidaciones de haberes finales para el personal saliente. Además, es importante garantizar que se registren los aportes a los diversos planes de seguro del personal y las contribuciones a las cajas de pensiones.

Posteriormente, se envían al contador, el Sr. Alec Penner, quien a su vez puede trabajar con las transferencias respectivas. Al mismo tiempo, los nombres de las listas deben dividirse en comunidades y departamentos de asesoramiento, y las liquidaciones de haberes deben enviarse por correo electrónico o imprimirse.

Una vez hecho esto, las liquidaciones deberán ser firmadas por los gerentes de los departamentos y luego distribuidas a los empleados, quienes también deberán firmarlas.

Como se puede ver, el proceso a menudo requiere una estrecha cooperación entre Recursos Humanos, departamentos, contabilidad y proveedores de servicios externos.

En 2024, pudimos cubrir la mayoría de los puestos vacantes con el personal adecuado. Al mismo tiempo, experimentamos situaciones no tan buenas debido a renunciaciones inesperadas. La rotación constante de personal a veces resulta francamente agotadora.

Expresamos nuestros agradecimientos por cada colaborador que es consciente de nuestra responsabilidad en la cooperación multicultural y está realmente dispuesto a contribuir personalmente su grano de arena.

3.2. Capacitación de Personal

Dado que el mundo, y con él el mundo laboral, está en un proceso constante de cambio, el dicho "La repetición es la madre de toda sabiduría" sigue siendo cierto, pero al mismo tiempo la formación continua es indispensable si no se quiere desconectarse del mundo laboral. Esta realidad también se afrontó este año en los distintos departamentos de asesoramiento, aunque con distintos grados de intensidad. Ya sean reuniones, cursos de formación o talleres: el objetivo siempre es ayudar a los empleados a aprender a afrontar la realidad de su trabajo. En este sentido, la capacitación de los colaboradores de la administración central de la ASCIM y

de la oficina de la UTA/AMH en primeros auxilios y el uso de extintores de fuego fue, por ejemplo, algo muy fructífero.

Como ya se sabe, este año pudimos ofrecer a todos los nuevos empleados que se integraron al equipo de la ASCIM los dos cursos de orientación. El primero tenía la finalidad de transmitir los objetivos y marcos de trabajo que rigen en el trabajo de asesoramiento que realiza la ASCIM. Además del tema “Antecedentes y fundación de la ASCIM, Organigrama y Objetivos, Plan de Financiamiento”, presentado por el Sr. Willy Franz, director ejecutivo de la ASCIM, presentaron los gerentes de los cuatro departamentos de asesoramiento de la ASCIM y el de la FIDA (Fundación Indígena para el Desarrollo Agropecuario) el trabajo de sus respectivos departamentos, así como de la fundación.

El segundo curso tenía la finalidad de brindar a los nuevos colaboradores un panorama más auténtico y actual acerca de la convivencia y el entorno intercultural. Para este encuentro fueron invitados tres oradores para compartir sus conocimientos y experiencias multiculturales con los asistentes. El tema específico se denominó: “Interculturalidad”. Los oradores invitados y sus temas respectivos fueron: Sr. Samuel Miranda, supervisor de la Supervisión de Apoyo Técnico Pedagógico de Educación Indígena Boquerón Área 18-37, con el tema: “Experiencias a nivel cultural con integrantes de los Pueblos Indígenas”; Sra. Mirta Pérez, profesora del Colegio Indígena Yalve Sanga, con el tema “Riquezas culturales: Cultura fría/Cultura cálida”; y el Sr. Adolf Penner, gerente del Dpto. de Salud de la ASCIM, con el tema: “Comunicación en la interculturalidad”. Las presentaciones fueron ilustrativas y útiles.

Además, la gerente del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual, la Sra. Damaris Käthler, dio una disertación sobre la “Cooperación Asociativa” y el director ejecutivo de la ASCIM, el Sr. Willy Franz, brindó una presentación sobre el Plan Estratégico 2040 de la ASCIM.

3.3. Construcción y Hospedaje para Personal

Sigue siendo un desafío mantener los edificios de la ASCIM al menos a medias en orden. Como comité de construcción, formado por Ruben Hiebert, Willy Franz y Heinrich Dyck, nos hemos esforzado una vez más por afrontar este reto.

Seguimos con los trabajos de renovación, ya sea de viviendas o de otras construcciones existentes. Así, se terminó la renovación completa del baño del auditorio y la renovación de una vivienda de profesores en Campo Alegre, que había sido severamente dañada por un incendio. El horno de leña en la cocina de las residencias estudiantiles del CEA tuvo que ser sustituido completamente.

De los 600 millones de guaraníes contemplados en el presupuesto para las renovaciones, se gastaron alrededor de 600 millones de guaraníes.

En Monte Palmera, construimos una nueva casa de asesores.

En mis 15 años de servicio, nunca he experimentado tantos cambios de viviendas en Yalve Sanga Centro de un año para otro como los que tuve que planear entre 2024 y 2025.

3.4. Comunicación

En junio de 2012, el Comité Ejecutivo de la ASCIM acordó enviar un aporte mensual a los boletines informativos de las colonias menonitas para su publicación. Desde entonces, fui responsable, primero solo y luego junto con la secretaria de comunicación, de enviar mensualmente un artículo a dichos periódicos. Hasta donde recuerdo, no ha habido un solo mes en estos más de 10 años en los que los lectores de estos boletines no hayan recibido información sobre el trabajo de la ASCIM.

Así como trabajo con la secretaria de comunicaciones en esta área, también trabajamos juntos en otras áreas. Estuve en contacto regular con ella respecto a la tarea valiosa de presentar y comunicar según sea necesario el trabajo de la ASCIM a grupos escolares, de estudiantes y de visitantes varios.

En las reuniones con los consejos comunitarios se trataron, como cada año, los “Convenios de Cooperación entre el ejecutivo de la ASCIM y las Comunidades Indígenas cooperantes”.

Ellos forman el fundamento de la “Cooperación asociativa” y son un aporte importante de la comunicación intercultural. Así se mantiene y fortalece el contacto positivo de diálogo y entendimiento entre ambas partes.

La comunicación con los pastores principales de las congregaciones patrocinadoras implica principalmente solicitudes de cartas de recomendación para el respectivo personal entrante y la organización de cultos de información. La celebración de estos cultos fortalece en especial medida las relaciones con las iglesias patrocinadoras de la ASCIM.

3.5. Coordinación de Trabajos de Mantenimiento, Alquiler y Social-Espirituales

Para que las instalaciones comunitarias puedan seguir utilizándose, es esencial que existan reglamentos que deben cumplirse. Sin embargo, para que se cumplan, es necesario contar con personal responsable y constante. Con esto en mente, la recepcionista, la Sra. Marianne Rempel, y yo, como en años anteriores, hemos hecho un gran esfuerzo también en 2024 para garantizar que el auditorio, el deportivo y la sala de reuniones de la oficina central estén siempre limpios y en orden. Para que esto sea posible, se debe pagar un pequeño alquiler por el uso de ciertas instalaciones. También coordinamos las reparaciones recurrentes de las mismas. Además, nos esforzamos para que los predios de estas instalaciones, así como la calle principal de Yalve Sanga Centro, no lucieran demasiado deterioradas.

Otro ámbito de actividad fue la organización de veladas de oración a principios del año y la división de los habitantes de Yalve Sanga Centro en grupos bíblicos, que son importantes para fortalecer la fe.

3.6 Agradecimiento

Agradezco a nuestros patrocinadores, a las comunidades cooperantes y a todos los empleados y colaboradores de la ASCIM que realizaron su labor cotidiana con responsabilidad y esmero.

Doy gracias a nuestro Dios de amor por su infinita disposición de llenarnos con su amor y fortalecernos por su amor en lo que hacemos y cómo actuamos. Solo así podremos afrontar el desafío en nuestro trabajo cotidiano y cumplir con el versículo lema del año 2024: “Todo lo que hagan, que sea hecho con amor”. 1 Corintios 16:14.

4. Informe Departamento Agropecuario–Gerente: Elmer Zacharias

4.1. Administración

El versículo lema de las iglesias evangélicas de habla alemana para el año 2024 se encuentra en 1 Corintios 16:14 y dice: “Todas vuestras cosas sean hechas con amor”. Con ese objetivo, y dado que el trabajo de la ASCIM se construye sobre una base cristiana, enfrentamos el año 2024. Se presentaron situaciones en las que no tuvimos respuestas ni soluciones inmediatas, como tensiones internas en las comunidades, factores climáticos adversos y precios agrícolas bajos. Sin embargo, con la mirada puesta en Dios y el muy buen personal del Departamento Agropecuario, pudimos superar varias situaciones desafiantes. El apoyo y la motivación mutua fueron practicados dentro del equipo, incluso en momentos en que algún compañero de trabajo se enfermaba y se tuvo que buscar una alternativa, para lo cual siempre hubo alguien dispuesto a "caminar la segunda milla".

4.2. Actividades resaltantes del año

Dos comunidades, La Esperanza y Anaconda, formaron equipos de trabajo que salieron en grupos para buscar el sustento de las familias. La comunidad de La Esperanza tuvo un ingreso de 900 millones de guaraníes y la comunidad de Anaconda, 700 millones de guaraníes. Este es un ingreso muy importante para estas comunidades y sus cajas de AMH.

En las comunidades de Paz del Chaco y Rojas Silva, se tuvo que buscar soluciones por la falta de agua y pasto para el ganado vacuno. En Paz del Chaco, se excavó varias veces con la retroexcavadora en busca de agua, lo que salvó la situación durante 5 meses. En Rojas Silva, se vendieron más animales de lo presupuestado, y un grupo de vacas fue trasladado a la comunidad de Pozo Amarillo. El 10 de mayo se comenzó a formar la estancia comunitaria de El Estribo. Se construyó un corral y un tajamar con tanque australiano. Además, se hizo un alambrado de 7 km, encerrando 200 ha de pasto natural y habilitando 60 ha de pasturas

implantadas. Se compró un tractor usado con algunos implementos. El 26 de noviembre se inauguró la infraestructura, junto con el consejo de administración de Chortitzer y los representantes de la comunidad de El Estribo. Ambas partes expresaron de manera muy satisfactoria y valoraron la nueva cooperación. Vemos con ojos muy optimistas la forma en que la mencionada comunidad coopera con la ASCIM.

Este año, las comunidades de Campo Alegre y la Comunidad Nivaclé Unida visitaron la comunidad de La Princesa para observar cómo manejan su agricultura en parcelas amplias. La comunidad de Campo Alegre utilizó la experiencia y habilitó 5 parcelas de 20 ha cada una para la agricultura. El precio del sésamo fue el mismo que en años anteriores: 10.000 Gs por kg. Sin embargo, se pudo cosechar muy poco debido a nuevas plagas y la falta de humedad.

En la comunidad de Monte Palmera, se construyó una casa para los asesores, con el fin de que puedan estar más tiempo presentes en la comunidad. El plan es que estén de martes a jueves. En todas las comunidades, se realizó el presupuesto de ingresos y gastos en el mes de junio. Aunque este año se tuvo que conformar con menos recursos debido al precio del ganado, al final se alcanzaron 15.700 millones de guaraníes en las estancias comunitarias, lo cual es un monto de gran provecho para cubrir los gastos corrientes en las comunidades. Una de las comunidades pudo cambiar su camioncito usado por uno nuevo, otras hicieron habilitaciones para más pasturas, y una compró un vehículo Toyota Hilux nuevo para su movilidad.

Destacable fue la visita de funcionarios de la gobernación de Presidente Hayes, quienes querían interiorizarse sobre los trabajos de la ASCIM. Esta visita fue muy valiosa, pues se trata de una institución pública.

De la Fundación Indígena para el Desarrollo Agropecuario (FIDA), cabe destacar que se está trabajando con la instalación de 11 nuevos grupos de Fincas 5F. Con estos grupos, ya se alcanzan 84 grupos de Fincas 5F en las diferentes comunidades. FIDA tuvo un resultado financiero positivo importante, lo que permitió entregar 20 millones de guaraníes a cada comunidad socia para que pudieran invertirlos. Algunos utilizaron este dinero para mejorar edificios del almacén, la iglesia, la oficina o la clínica. Los almacenes comunitarios son muy importantes para los socios, y estos tuvieron un movimiento de casi 14.000 millones de guaraníes en total.

Una nueva modalidad implementada fue la instalación de un POS (Point of Sale) en varios almacenes, lo que permite a los socios con tarjeta de Tekoporà o de tercera edad realizar sus compras con las mismas. Algunas comunidades han optado por dejar sus tarjetas en el almacén, de modo que se pueda adelantar una suma para comprar provisiones distribuidas durante las semanas del mes, lo que ayuda a que el recurso rinda más tiempo. En el día de cobro, la cajera pasa la tarjeta por el POS, y el dinero se transfiere periódicamente a la cuenta bancaria de FIDA, que luego lo transfiere al almacén.

Desde nuestro punto de vista, esta modalidad es una gran ayuda para los socios. Estoy agradecido a nuestro Creador por su guía y protección, y a los colaboradores y miembros del consejo por su valiosa colaboración.

4.3. Datos de Ganadería comunidades y ASCIM

4.3.1. Existencia de ganado vacuno

Comunidad	2022	2023	2024
CNU	934	967	939
EYS	858	841	825
Pozo Amarillo	1.274	1.270	1.345
Roja Silva	839	799	656
La Esperanza	540	514	547
Nueva Promesa	100	110	143
La Princesa	410	459	460
Campo Largo	807	798	849
Campo Alegre	1.226	1.118	1.105
Nich´a Tôyish	600	649	739
Armonía	351	438	479
Monte Palmera	349	390	417
Casuarina	500	457	492
Anaconda	1.033	1.077	1.037
Paz del Chaco	1.142	1.080	880
Campo Loro	855	784	853
Ebetogué	466	393	428
Finca 5F	4.430	4.552	4.994
Subtotal	16.714	16.696	17.188
ASCIM			
CEA	97	98	102
CCA La Huerta	875	878	896
Subtotal	972	976	998
Total	17.686	17.672	18.186

4.3.2. Ventas de desmamantes

Comunidad	2022		2023		2024	
	Cant.	Suma	Cant.	Suma	Cant.	Suma
CNU	360	1.188.828.200	335	1.251.067.100	333	1.057.977.600
EYS	291	1.005.591.700	272	1.047.487.400	255	875.184.300
Pozo Amarillo	358	1.040.047.000	477	1.626.096.500	354	1.102.494.900
Roja Silva	276	744.005.100	158	513.620.600	355	949.455.600
La Esperanza	202	541.650.000	167	484.370.943	125	403.717.000
La Princesa	80	273.060.400	76	282.136.500	145	459.788.400
Campo Largo	275	963.152.800	256	842.457.200	227	818.187.500
Campo Alegre	411	1.253.851.000	484	1.721.294.900	435	1.428.582.300
Nich´a Tôyish	200	602.592.500	233	800.766.316	211	650.299.100
Armonía	131	369.825.000	128	425.231.381	132	380.744.800
Monte Palmera	86	300.057.012	78	305.895.500	96	311.109.025
Casuarina	151	487.859.000	177	634.365.100	123	423.744.200
Anaconda	196	602.735.000	400	1.234.555.700	307	902.019.100
Paz del Chaco	327	998.105.000	414	1.383.236.500	437	1.297.016.000
Campo Loro	260	743.918.100	279	952.263.749	258	713.430.667
Ebetogué	136	406.192.273	204	670.134.271	107	324.637.809
Nueva Promesa	0	-	-	-	12	35.330.400
Finca 5F	1459	4.552.370.400	2.013	6.642.096.813	1.822	5.791.723.908
Subtotal	5.199	16.073.840.485	6.151	20.817.076.473	5.734	17.925.442.609
ASCIM						
CEA	39	122.075.800	40	143.793.900	37	118.937.101
CCA La Huerta	244	891.555.488	232	816.541.094	260	846.402.000
Subtotal	283	1.013.631.288	272	960.334.994	297	965.339.101
Total	5.482	17.087.471.773	6.423	21.777.411.467	6.031	18.890.781.710
Promedio		3.117.014		3.390.536		3.132.280

Observación: CEA (Centro Educativo ASCIM); CCA La Huerta (Centro de Capacitación Agrícola La Huerta)

4.3.3. Ventas al frigorífico

Comunidad	2022		2023		2024	
	Cant.	Suma	Cant.	Suma	Cant.	Suma
CNU	25	130.934.469	20	112.516.837	31	159.371.215
EYS	10	47.674.156	37	157.713.867	10	62.611.048
Pozo Amarillo	40	188.138.036	42	202.398.893	42	234.902.750
Roja Silva	80	305.060.848	63	241.546.201	84	308.807.740
La Esperanza	27	135.761.179	31	153.255.917	27	130.653.680
La Princesa	19	86.562.731	20	85.702.260	15	65.676.230
Campo Largo	49	280.823.108	15	75.623.445	33	185.314.564
Campo Alegre	40	219.204.780	42	198.460.069	62	322.087.752
Nich'a Tòyish	17	86.768.681	22	111.712.886	-	-
Armonía	23	99.815.719	15	73.922.823	-	-
Monte Palmera	16	99.543.859	6	37.049.839	7	37.741.143
Casuarina	-	-	22	115.932.723	2	19.655.143
Anaconda	39	203.129.189	67	275.445.932	35	160.880.130
Paz del Chaco	40	162.888.336	59	201.038.723	129	586.616.347
Campo Loro	55	305.706.099	56	298.943.713	106	578.033.285
Ebetogué	10	40.750.832	8	43.345.905	21	101.849.921
Nueva Promesa	-	-	-	-	-	-
Finca 5F	193	1.170.391.600	167	987.187.601	138	827.130.460
Subtotal	683	3.563.153.622	692	3.371.797.634	742	3.781.331.408
ASCIM						
CEA	2	12.014.100	-	-	-	-
CCA L. Huerta	71	427.836.992	66	360.498.276	48	241.253.400
Subtotal	73	439.851.092	66	360.498.276	48	241.253.400
Total	756	4.003.004.714	758	3.732.295.910	790	4.022.584.808
Promedio		5.294.980		4.923.873		5.091.880

Observación: CEA (Centro Educativo ASCIM); CCA La Huerta (Centro de Capacitación Agrícola La Huerta)

4.4. Datos de Agricultura en las comunidades

4.4.1. Datos de siembra de sésamo

Comunidades	Total, HA		Kg/Ha		Total, Kg		Ingreso Bruto	
	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24
Nivaclé Unida	209,5	138,5	214,5	119,7	44.930	16.578	449.300.000	165.780.000
Yalve Sanga	100,0	57,0	191,8	32,9	19.178	1.875	191.780.000	18.750.000
Campo Alegre	36,7	108,0	471,0	159,5	17.285	17.229	172.850.000	172.290.000
Campo Largo	110,5	16,0	217,0	193,3	23.979	3.093	239.790.000	30.930.000
Casuarina	83,3	105,1	329,1	125,5	27.414	13.190	274.140.000	131.900.000
Paz del Chaco	13,5	8,2	274,2	55,4	3.702	454	37.020.000	4.540.000
Armonía	68,7	55,5	312,5	111,4	21.472	6.183	214.720.000	61.830.000
Pozo Amarillo	93,0	38,0	109,5	138,1	10.183	5.246	101.830.000	52.460.000
La Esperanza	52,0		146,2	-	7.600		76.000.000	-
Anaconda	9,0		261,1	-	2.350		23.500.000	-
La Princesa	97,0	90,0	504,7	149,8	48.960	13.480	489.600.000	134.800.000
Nueva Promesa	80,0	76,5	250,3	133,0	20.024	10.171	200.240.000	101.710.000
Total	953,2	692,8	259,2	126,3	247.077	87.499	2.470.770.000	874.990.000

4.4.2. Datos de siembra de poroto

Comunidades	Total, HA		Kg/Ha		Total, Kg		Ingreso Bruto	
	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24
Nivaclé Unida	37,5	12	114,3	222,4	4.288	2.669	30.016.000	26.690.000
Yalve Sanga	11,0	7	72,2	-	794	-	5.558.000	-
Campo Alegre	1,5	1,5	54,7	126,0	82	189	574.000	1.890.000
Campo Largo	100,0	60	319,0	220,4	31.900	13.226	223.300.000	132.260.000
Casuarina	50,0	30	148,0	100,0	7.400	3.000	51.800.000	30.000.000
Paz del Chaco	7,0	6	457,1	5,0	3.200	30	16.470.000	300.000
Armonía	11,5	0	381,0	-	4.381	-	30.667.000	-
Pozo Amarillo	5,0	8	483,4	196,8	2.417	1.574	16.919.000	15.740.000
La Esperanza	4,0	6	75,0	13,3	300	80	2.100.000	800.000
Anaconda	-	6	-	10	-	60	-	600.000
La Princesa	45,0	25	400,0	240,0	18.000	6.000	106.102.300	60.000.000
Total	272,5	161,5	267,0	166,1	72.762	26.828	483.506.300	268.280.000

4.4.3. Datos de huertas comunitarias

Comunidades	2022		2023		2024	
	Presupuesto comunitario	Hectáreas	Presupuesto comunitario	Hectáreas	Presupuesto comunitario	Hectáreas
01. Nivakle Unida	44.000.000,00	283,90	44.000.000,00	303,40	44.000.000,00	303,45
02. Yalve Sanga	30.000.000,00	193,50	25.000.000,00	172,40	25.000.000,00	172,41
03. Campo Alegre	10.000.000,00	64,50	11.000.000,00	75,90	15.000.000,00	103,45
04. Campo Largo	45.000.000,00	290,30	30.000.000,00	206,90	30.000.000,00	206,90
05. Casuarina	35.000.000,00	225,80	30.000.000,00	206,90	15.000.000,00	103,45
06. Nich'a Tôyish	5.000.000,00	32,30	6.000.000,00	41,40	6.000.000,00	41,38
07. Paz del Chaco	40.000.000,00	258,10	40.000.000,00	275,90	40.000.000,00	275,86
08. Armonía	8.800.000,00	56,80	5.000.000,00	34,50	5.000.000,00	34,48
09. Pozo Amarillo	35.000.000,00	225,80	40.000.000,00	275,90	40.000.000,00	275,86
10. La Esperanza	6.000.000,00	38,70	4.000.000,00	27,60	4.000.000,00	27,59
11. Anaconda	20.000.000,00	129,00	20.000.000,00	137,90	9.320.000,00	64,28
12. La Princesa	8.000.000,00	51,60	10.000.000,00	69,00	10.000.000,00	68,97
13. Campo Loro	12.000.000,00	77,40	8.000.000,00	55,20	-	-
14. Ebetogué	5.000.000,00	32,30	5.000.000,00	34,50	5.000.000,00	34,48
16. Monte Palmeras	6.000.000,00	38,70	7.000.000,00	48,30	7.000.000,00	48,28
17. Roja Silva	2.500.000,00	16,10	2.500.000,00	17,20	2.500.000,00	17,24
18. Nueva Promesa	2.500.000,00	16,10	-	-	-	-
Total	314.800.000,00	2.031,00	287.500.000,00	1.982,80	257.820.000,00	1.778,10

4.5. Fundación Indígena para el desarrollo agropecuario (FIDA)

Teniendo en mente que la FIDA fue creada para, mediante el esfuerzo, mejorar la calidad de vida de las personas en las comunidades asociadas a la Fundación, entramos en el nuevo año con diferentes metas a ser alcanzadas en las distintas secciones, como mantener la buena atención y venta por parte de nuestro Centro de Compras y Surtidor, y también atender a nuestros clientes con buenos productos de nuestra panadería. Un punto muy resaltante fue la creación y financiación de nuevos grupos Profinca 5F. Durante el año, surgieron otras necesidades, las cuales quiero exponer a continuación:

4.5.1. Habilitar a través de FIDA el servicio de cobro con POS (Punto de cobranza electrónico) en las comunidades

Con el correr del año, los beneficiarios del programa Tekoporà y Tercera Edad en las comunidades recibieron una tarjeta de débito, con la cual, mensualmente, pueden hacer sus extracciones o compras. Como muchas personas quieren hacer sus compras en la comunidad para no tener que desplazarse, FIDA abrió una cuenta en un banco para poder solicitar los POS y ponerlos a disposición de los almacenes o administraciones de las comunidades. Hasta el final del año 2024, hubo 6 comunidades con un POS. Con esto, el dinero recibido por los beneficiados puede ser utilizado en la compra de víveres en los almacenes comunitarios.

4.5.2. Habilitar una línea de crédito para chacras comunitarias:

Como el interés en chacras individuales por parte de los miembros de la comunidad ha disminuido, las administraciones de las comunidades socias de FIDA solicitaron a FIDA una línea de crédito para preparar chacras comunitarias, la cual fue reglamentada y aprobada durante el año. Con esto, buscamos que, mediante la chacra comunitaria, las personas puedan acceder al trabajo en la chacra comunal, con el fin de mejorar el ingreso de la comunidad.

A continuación, les expongo lo realizado en las diferentes secciones:

4.5.2.1. Maquinarias:

Nuestro parque de maquinaria ofreció sus servicios a las comunidades, pudiendo hacer algunos trabajos con tráiler en las mismas, así como trabajos con cuchillo y Ripper con rollo en algunas parcelas de las estancias comunitarias. También se realizaron los trabajos de mantenimiento de piquetes en las fincas del Programa Profinca 5F. Además, se hizo un reservorio de agua con capacidad de alrededor de 11.000 m³ para la comunidad de Campo Largo, así como tajamares para las nuevas fincas del Programa Profinca 5F. En marzo se adquirió un tractor Valtra 145 usado, el cual fue preparado con protección y cubiertas para realizar los trabajos requeridos. En octubre, el campamento con dos tractores fue asaltado, y se nos robaron diferentes insumos por un valor superior a los 20 millones. Gracias al esfuerzo de todo el equipo, pudimos generar un resultado positivo superior a los 170 millones.

4.5.2.2. Panadería:

Con el antecedente de haber aumentado la producción en un 27% en 2023, empezamos el año 2024 con mucha energía y dedicación. Gracias al gran esfuerzo de los panaderos, cumplimos con la alta demanda de panificados en las comunidades indígenas y también pudimos ofrecer nuestros productos a clientes nuevos, como la Comunidad de Pozo Amarillo y una gran cantidad de almacenes particulares en la zona de Yalve Sanga y Nivaclé Unida. Al principio del año compramos algunas estanterías y mesas de trabajo de acero inoxidable para mejorar la calidad de nuestros productos y para establecer un mejor ambiente de trabajo para los panaderos. Con la aprobación del Consejo de FIDA, decidimos comprar un nuevo horno eléctrico junto con 3 carritos rotativos, los cuales instalamos a fines de diciembre de 2024. A esto se sumó una ampliación de la red eléctrica. La inversión total fue de unos 198 millones. Esperamos que el horno eléctrico acelere y facilite nuestra producción de panificados y, con ello, podamos ofrecer un mejor servicio y un producto de alta calidad.

4.5.2.3. Surtidor:

Como el salón de venta del surtidor estaba en una situación de abandono, a lo que la edificación se refiere, habíamos planeado y ejecutado la renovación del salón de venta existente. La misma fue realizada en el primer semestre. En el mismo periodo, nuestro proveedor de combustible cambió su política de precios, lo que para nosotros significó comercializar los combustibles con un margen de mínimo 3% menos que hasta ese momento. Con esto, nuestras ganancias en esta sección bajaron significativamente, lo que también impactó en el resultado de esta sección, la cual fue de 132 millones negativos. A pesar de esto, vemos que hemos podido ofrecer a nuestros clientes buena mercadería a un precio accesible, especialmente en lo que respecta a repuestos de moto, cubiertas y aceites.

4.5.2.4. Centro de Compras:

Siempre hemos buscado el mejor precio para nuestros clientes al realizar nuestras compras de mercaderías. A esto, con un mejor ambiente de almacenamiento en nuestro depósito, hemos podido entregar las mercaderías a nuestros clientes, de acuerdo con los pedidos realizados. Todo el sistema de control de stock, aunque sigue siendo un desafío, es para nosotros de gran ayuda, ya que nos permite cobrar a nuestro cliente solo por el producto entregado. Gracias al buen funcionamiento de los almacenes, hemos podido vender constantemente a los mismos. Con el esfuerzo de cada colaborador de la sección, se pudo terminar el año con un resultado positivo de 270 millones.

4.5.2.5. Programa Profinca 5F:

La instalación de nuevas Profinca 5F fue la meta principal para este año, y hemos podido comenzar con 11 nuevos grupos, los cuales todavía están en proceso de hacerlo. Para mantener los 73 grupos ya existentes, los dos coordinadores, junto con los asesores de Profinca, han trabajado dedicada mente. En varios grupos Profinca 5F se tuvo falta de agua en los tajamares propios por más de 5 meses. Nos pone contentos, e igual nos responsabilizamos, que todos los grupos que ya no tienen un crédito hayan decidido seguir trabajando con FIDA dentro de este Programa Profinca 5F. Esperamos poder seguir manteniendo a los grupos existentes y crear nuevos grupos en los próximos años.

Al final, quiero mencionar que, gracias al buen resultado generado, FIDA ya durante el año 2024 aportó el monto de 20.000.000 Gs a cada socio de FIDA (280.000.000 Gs en total) para, de esta manera, poder contribuir a mejorar ciertas edificaciones dentro de la comunidad. Igualmente, hemos podido terminar con un resultado positivo de más de 200 millones.

¡Damos gracias a Dios por la fuerza en el día a día y por su bendición!

5. Informe del Departamento de Educación–Gerente: Edgar Neufeld

5.1. General

Según el Plan 2040, el trabajo en educación tiene como objetivo formar a niños y jóvenes en las capacidades fundamentales de la lengua y las matemáticas, preparándolos con una orientación cristiana para enfrentar los desafíos de la vida. La formación profesional ocupa un lugar de interés especial en el trabajo educativo de la ASCIM, al igual que la formación y capacitación de los docentes en su labor académica.

De las 54 instituciones, 27 son escuelas de las comunidades asociadas a la ASCIM, 4 son instituciones privadas de la ASCIM y 50 son instituciones oficiales.

Para el año escolar 2024, se observan los siguientes datos estadísticos en cuanto a alumnos y docentes:

Supervisión	Instituciones	Docentes	Matricula inicial	Matricula final	Variación
18 - 33	25	141	2.564	2.601	+1,4%
18 - 37	29	134	2.474	2.477	+0,1%
Total:	54	275	5.038	5.078	+0,8%

MATRICULA NOVIEMBRE DE LAS ESCUELAS ASCIM 2024	
Educación Inicial:	789
Educación Escolar Básica:	1° ciclo: 1.682
	2° ciclo: 1.404
	3° ciclo: 916
Nivel Medio:	219
Educación Permanente para Jóvenes y Adultos:	68
Total, de alumnos al final del año:	5.078

En el año 2024 se abrió una escuela nueva en la aldea Mbyja Ko'e, Laguna Negra, con lo cual el número de instituciones subió a 54.

5.2. Equipo de Educación y Equipo de Supervisión

El Departamento de Educación coordina y acompaña el trabajo de las Supervisiones de Apoyo Técnico Pedagógico 18-33 y 18-37 a través del Equipo de Supervisión, integrado por los dos supervisores y cuatro directores de área de la zona. Este equipo es responsable de organizar las jornadas y capacitaciones pedagógicas, así como de coordinar los proyectos y programas específicos de la ASCIM en las escuelas. Como funcionarios del MEC, los supervisores y directores de área son los responsables principales de velar por la implementación de los programas oficiales de educación.

EQUIPO SUPERVISION	
Responsable	Función
Edgar Neufeld	Gerente Educación ASCIM
Filpa de Velazco	Supervisora 18-33
Delcy Caballero	Directora de Área 1
Ángel Mongelos	Director de Área 4
Samuel Miranda	Supervisor 18-37
Rolando Martínez	Director de Área 2
Rogelio Presentado	Director de Área 3
Dyanne Penner	Asistente Educación

El calendario escolar de la ASCIM fijó 182 días, comenzando el 7 de febrero y finalizando el 27 de noviembre. Las instituciones con residencias estudiantiles tuvieron calendarios diferenciados.

5.3. Momentos resaltantes del año 2024 fueron:

- La jornada inicial de profesores, que se realizó los días 1 y 2 de febrero, y la jornada semestral el 22 de julio.
- El desarrollo del Proyecto Ñeery, una propuesta del MEC para fortalecer la lectura y el aprendizaje de la lengua.
- La implementación del material en lengua Guaraní Ñandeva para Matemáticas y Comunicación en 1° Grado en las escuelas de Laguna Negra, material elaborado por la Editorial ATLAS y financiado por la ASCIM a través de donaciones.
- La implementación de un examen de perfiles en los 6° grados de todas las escuelas de la zona ASCIM.
- El acompañamiento al proceso de elaboración del currículum de pueblo con el Consejo de Pueblo Enlhet Norte.

- f) La organización del retiro docente para los profesores de la ASCIM, realizado los días 18 y 19 de octubre en Flor del Chaco.
- g) Las muchas ferias pedagógicas durante y al cierre del año escolar en el marco del Proyecto Neery. Se aprovecharon estas ferias para realizar un concurso entre las escuelas de las supervisiones, premiando a las instituciones que tuvieron los mejores avances.

Desde el Ministerio de Educación se implementaron varios proyectos, entre los cuales destaca el proyecto **Hambre Cero**, que inició en agosto ofreciendo almuerzo escolar en las instituciones oficiales indígenas.

La ASCIM apoya el trabajo educativo de la supervisión con 5 vehículos que recorrieron durante el año unos 140.000 km. Además, se pagaron en concepto de viáticos a directores y profesores 31.000 km en vehículo y 14.500 km en moto. Otra inversión importante de la ASCIM es la distribución de materiales para la Enseñanza Bíblica en todos los grados, desde 1° hasta 8° grado.

En noviembre de 2024, se emitió la Res. N.º 1730, que autoriza a los pueblos indígenas a postular candidatos para cargos de supervisión. Considerando la desvinculación por jubilación de la supervisora Filpa de Velazco en el área 18-33, esta resolución implica un proceso novedoso para el acompañamiento de la ASCIM en la educación de los pueblos.

5.4. El Equipo de Educación

El Equipo de Educación, que está compuesto por los supervisores, los directores de los centros educativos privados de la ASCIM y la Gerencia, es responsable de velar por la implementación de los programas y proyectos específicos de la ASCIM. Las actividades principales fueron:

- a) El acompañamiento a la función del Centro Educativo ASCIM en Yalve Sanga y el Centro de Capacitación Agrícola La Huerta.
- b) La elaboración de 10 programas radiales para *Espacio ASCIM* con temas educativos.
- c) La revisión y actualización del Plan 2040 en cuanto a metas y estrategias a ser implementadas.
- d) El acompañamiento a proyectos como las jornadas y el retiro docente.

EQUIPO EDUCACION	
Responsable	Función
Edgar Neufeld	Gerente Educación ASCIM
Samuel Miranda	Supervisor 18-37
Filpa de Velazco	Supervisora 18-33
Hildor Hiebert	Director General La Huerta
Alfred Giesbrecht	Director General Centro Educativo ASCIM
Norton Martens	Director Académico Colegio Indígena Yalve Sanga
Dyanne Penner	Asistente Educación

5.5. Centro de Capacitación Agrícola La Huerta

Durante el año 2024, la Dirección General estuvo a cargo del Prof. Hildor Hiebert. El año lectivo comenzó con la pasantía interna del 1er curso y la externa del 2º curso. El inicio de clases para los dos grupos, Práctico Rural y Bachillerato Técnico Agropecuario, fue el 9 de febrero, previa semana de aclimatación para los alumnos nuevos. Después de los procesos de selección, se quedaron 94 alumnos; 35 en el Práctico Rural y 59 en el BTA. Al cierre del año, terminaron sus estudios 82 alumnos; 29 en el Práctico Rural y 53 en el BTA, lo que representa una deserción del 8,7%, es decir, la cantidad de alumnos que no finalizaron su curso.

El proyecto nuevo fue la puesta en funcionamiento del tambo moderno, construido por el Ministerio de Agricultura y Ganadería. Se compraron 43 vacas/vaquillas lecheras que se sumaron a las anteriores. El personal de tambo también realiza funciones de instructores en la formación de los alumnos.

En agricultura, se sembraron cultivos de soja, poroto y sésamo para la venta; sorgo y maíz fueron destinados para la producción propia. Además, se sembraron cultivos en huerta como sandía, batata, verduras, etc. La ganadería tuvo un año regular en cuanto a producción, aunque se vio afectada por la sequía. En octubre se dio cierre a los proyectos productivos menores, tales como el engorde de cerdos, la cría de pollos parrilleros, la cría de ovejas, la producción de gallinas ponedoras y el injerto de cítricos.

Uno de los eventos más significativos del año fue la celebración del 40 aniversario de la institución en septiembre, con la participación de autoridades, ex–directores, profesores, padres y alumnos. Otros eventos especiales durante el año fueron las visitas regulares a la Expo Neuland y Expo Pioneros, la participación en los Juegos Deportivos Departamentales, el viaje de estudios de los alumnos de 3er curso y 4º ciclo, y la visita de un Centro Agrícola de Murcia, España, lo que además posibilitó el viaje de un estudiante y un profesor al mismo centro en España para una pasantía de 35 días.

Una de las mayores inversiones en La Huerta fue la construcción de un reservorio de agua de aproximadamente 10.000 m³, con el fin de asegurar la provisión de agua para el hato ganadero. Para el bienestar estudiantil, se instaló una iluminación en la cancha de fútbol y se colocaron cámaras de vigilancia en diversos sectores de la institución.

Durante el año lectivo, Juan Olfert finalizó su ciclo de tres años en la ASCIM y dejó la responsabilidad del área de agricultura en manos de Isaak Reimer, a partir de agosto. En junio, también hubo un cambio con la salida del responsable del tambo, el Sr. Oscar Rempel, quien fue reemplazado por el Sr. Alisio Dersen. Ambos realizaron un trabajo responsable y eficiente. Al final del año, el Sr. Hildor Hiebert también dejó la Dirección General

5.6. Datos estadísticos de la producción en el Centro de Capacitación Agrícola La Huerta

VENTAS EN AGRICULTURA – LA HUERTA								
ZAFRA LA HUERTA 2023-2024	Cultivo	Superficie en ha	Rendimiento por ha	Kg Cosechados	Ingreso Bruto	Costo Total	Ganancia Neta	Ganancia Neta por ha
	SOJA	57	1.267	72.236	197.482.389	82.608.500	114.873.889	2.015.331
	SESAMO	5	185	925	9.250.000	2.152.000	7.098.000	1.419.600
	POROTO	18	628	11.300	113.000.000	40.353.000	72.647.000	4.035.944
	Total:	80		84.461	319.732.389	125.113.500	194.618.889	2.432.736

VENTAS EN GANADERIA 2024 – LA HUERTA					
Categoría	Cantidad	Peso prom.	Precio por kg	Precio unitario	Ingreso
Desm. Macho	130	287	12.500	3.591.538	466.900.000
Desm. Hembra	130	278	10.500	2.919.246	379.502.000
Vacas/Vaquillas	45	250*	19.360	4.765.546	214.449.560
Toros/Novillos	3	463*	19.300	8.934.613	26.803.840
Total:	308				1.087.655.400

VENTAS EN TAMBO 2024 – LA HUERTA						
ENERO – DICIEMBRE 2024	Tiempo	Cantidad de leche (litros)	Precio promedio por litro	Ganancia bruta	Costos balanceados	Diferencia venta - balanceados
	Enero – marzo	20.707	2.871	59.450.431	34.705.236	24.745.195
	Abril – junio	45.874	2.978	136.618.731	57.913.471	78.705.260
	Julio – setiembre	34.526	2.959	102.171.930	64.796.228	37.375.702
	Octubre – diciembre	37.510	2.950	110.663.650	62.175.300	48.488.350
	Total:	138.617	2.950	408.904.742	219.590.235	189.314.507
	Promedio diario	380		1.120.287	601.617	518.670

*Obs.: Peso al ganchi

5.7. Centro Educativo ASCIM (CEA)

El Centro Educativo ASCIM se compone de cinco áreas, según se detalla en la tabla al lado. Durante el año se realizaron varios eventos para recordar los 65 años de existencia, lo que en 1959 comenzó como escuela formal en Yalve Sanga.

En la Escuela Básica N.º 1248 se inauguraron dos aulas nuevas y se remodelaron dos aulas antiguas. Con el desempeño de cuatro docentes, mayormente en dos turnos, se ofrecieron

clases desde el Jardín hasta 6° Grado, comenzando con 116 alumnos y terminando con 115. Uno de los momentos más destacados fue el logro del primer puesto en el concurso “El Árbol de mi Escuela”. La escuela demuestra su nivel académico y cultural en diversos programas especiales y exposiciones pedagógicas. Al mismo tiempo, es la escuela principal para las prácticas docentes de los estudiantes de IFD. Al finalizar el año 2024, el director Alberto Velazco se retira de la escuela después de 12 años de gestión para acceder a la jubilación.

CENTRO EDUCATIVO ASCIM	
Director general: Alfred Giesbrecht	
Entidad	Responsable
Esc. Bás. N° 1248 Mcal. Estigarribia	Alberto Velazco
Colegio Indígena Yalve Sanga	Norton Martens
IFD - Subsede Yalve Sanga	Edgar Neufeld
UEP - Técnico Sup. Enfermería	Juana Aranda
Residencias estudiantiles	Fredi Aguilera

El Colegio Indígena Yalve Sanga, con Norton Martens como nuevo director académico, tuvo como novedad la apertura de un Bachillerato Técnico en Administración de Negocios con 21 estudiantes, alcanzando un total de 178 alumnos. Para fomentar la lectura, se realizaron el “Pacto con la lectura” y el “Maratón de Lectura”. Otros eventos especiales fueron la Semana de Proyecto, la Feria de Ciencias, y la participación en los Juegos Deportivos Departamentales, donde las chicas salieron bicampeonas en fútbol de campo, además de los viajes de estudio del 9° Grado y 3er Curso. Al cierre del año, terminaron 175 alumnos, lo que refleja una baja tasa de deserción del 1,7%.

Las dos instituciones fueron incluidas en el programa “Hambre Cero” del gobierno desde el mes de agosto, lo que ayudó considerablemente con el presupuesto de alimentación en la residencia. Al inicio del año, los estudiantes recibieron kits escolares.

El Instituto de Formación Docente – Subsede Yalve Sanga concluyó en julio la tercera cohorte (2021 – 2024) de estudiantes-profesores con 10 egresados, quienes se suman a los 27 egresados de las dos primeras cohortes. Un aspecto novedoso fue la pasantía que realizaron en escuelas no indígenas. Bajo el auspicio del IFD de las Colonias Menonitas del Paraguay, se presentó al MEC el proyecto para la cohorte 2025 – 2027, logrando en octubre la resolución correspondiente. En diciembre se realizaron las entrevistas de admisión con 50 postulantes. El 5 de agosto se celebró una clausura conjunta de Nivel Terciario CEA con 10 egresados de Enfermería del 2023, y 10 egresados de Formación Docente del 2024.

El curso de Tecnicatura Superior en Enfermería, bajo la conducción de la Dra. Juana Aranda, inició con un nuevo grupo en enero. Al finalizar los exámenes de ingreso, quedaron 22 estudiantes para el primer semestre. Las exigencias de la formación y otros motivos llevaron a que solo 13 estudiantes continuaran la carrera en el siguiente año. La cooperación con el Sanatorio ASCIM sigue siendo fundamental para la formación práctica de los estudiantes, y varios profesionales del Sanatorio están involucrados en la formación teórica, lo que permite una educación de nivel y adaptada a la realidad regional.

En la Administración se incorporó el cargo de secretaría académica para apoyar al director académico en cuanto a la documentación oficial para el MEC.

La Capellanía realizó las actividades previstas en el calendario, como el culto/dramatización por Semana Santa, campamento estudiantil en mayo, clases de Enseñanza Bíblica, etc. También se desarrollaron estudios bíblicos en las residencias y momentos de consejería individual para los alumnos. El nuevo capellán, Víctor Vázquez, asumió además el desafío de conceptualizar un material para el Nivel Medio que pueda implementarse también en otras instituciones.

La Red de Internados de Boquerón, cuyo presidente es el director general Alfred Giesbrecht, participó en convocatorias del gobierno. La ASCIM fue inscrita en el Ministerio de la Niñez y la Adolescencia como entidad patrocinadora de residencias; sin embargo, no se lograron avances significativos.

La estancia del CEA mantiene unas 103 cabezas de ganado vacuno. La venta de 37 desmamantes arrojó un ingreso de Gs. 113.273.430. Además, tres animales fueron faenados para la provisión de carne en la cocina de la residencia.

La planta potabilizadora de agua que suministra el líquido a las dependencias de la ASCIM en Yalve Sanga procesó un total de 1.372.021 litros.

5.8. Gerencia de Educación

La educación en la Zona ASCIM, siendo mayormente oficial y con rubros docentes del gobierno, es un sistema muy complejo con responsabilidades compartidas entre el Ministerio de Educación, la Dirección General de Educación Escolar Indígena, las comunidades indígenas y la ASCIM. Además, las cooperaciones vecinales de las tres colonias menonitas también acompañan a escuelas geográficamente cercanas. Esta realidad implica relacionarse con muchos y diferentes sectores de interés, al tiempo de velar por el logro de los objetivos de la ASCIM. El desafío es mejorar la calidad educativa sobre una base cristiana, acompañando a las comunidades en la construcción de una educación comunitaria propia.

Valoramos desde la ASCIM el desempeño de más de 70 docentes no indígenas, quienes participan activamente en este desafío. En una jornada específicamente para este sector, en agosto se trabajó el tema de “Nuestra misión como docentes no indígenas en el sistema educativo ASCIM”.

En noviembre y diciembre se realizaron visitas a los consejos comunitarios y administradores de todas las comunidades asociadas a la ASCIM. Entre otros, se presentaron los proyectos del Departamento de Educación.

Quiero reconocer también los esfuerzos de aquellas personas que cierran su ciclo en el Departamento de Educación de la ASCIM: la supervisora Filpa de Velazco (31 años de servicio en la ASCIM, de los cuales 8 como supervisora), Hildor Hiebert como director general de La Huerta, Alberto Velazco como director de la Esc. Bás. N.º 1248 Mariscal Estigarribia, Dyanne González de Penner como Asistente de Educación.

Expreso mi agradecimiento a Dios y a los diferentes jefes, colegas y colaboradores por el apoyo que he recibido en este primer año en la gerencia. Las múltiples experiencias han sido enriquecedoras y desafiantes para mí.

6. Informe del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual – Gerente: Damaris Käthler

Al reflexionar sobre el año que acaba de concluir, siento una profunda gratitud. Agradezco la oportunidad de haber interactuado con tantas personas: colaboradores, colegas, miembros de las distintas comunidades, representantes de las iglesias y patrocinadores. Agradezco a nuestro Dios Padre, que, en su infinita gracia, nos permite estar conectados con Él y con nuestro prójimo.

El área DISE abarca una variedad de campos de trabajo. Entre los más destacados se encuentran: la educación inicial no formal (más conocida como escuelitas), el trabajo social femenino, el servicio voluntario ASCIM (SEVAS), el acompañamiento a la Federación Regional Indígena del Chaco Central (FRICC) y el apoyo al desarrollo comunitario. En 2024, se incorporó un nuevo campo de trabajo: la intermediación de apoyo y acompañamiento a estudiantes universitarios de las comunidades cooperantes de la ASCIM.

En el área de educación inicial no formal (escuelitas), funcionaron 45 escuelitas, donde enseñaron 50 educadoras comunitarias, quienes fueron acompañadas por un equipo de 12 tutoras. Inicialmente, se inscribieron 904 niños, de los cuales 887 iniciaron el ciclo lectivo y 777 lo concluyeron. Un total de 566 niños asistieron a más del 50% de las clases. Al inicio del año, los niños son registrados en el RUE (Registro Único Estudiantil) y las tutoras colaboran en las evaluaciones de adaptación y en las evaluaciones del proceso correspondiente. La coordinación de este programa estuvo a cargo de Rita Wiebe, quien

dejará su puesto al final de enero de 2025, luego de siete años de labor. A partir de 2025, la coordinación será asumida por Milca Aguilera de Vázquez.

En cuanto al Trabajo Social Femenil (TSF), se desarrollan dos áreas principales: los campamentos de capacitación, CampaCapaz, y los cursos modulares de costura. En 2024, se realizaron nueve campamentos en las instalaciones de Cecamas, en Campo Alegre, con la participación de 142 mujeres provenientes de las comunidades de La Princesa, Nich'a Tôyish, Ebetogué, Casuarina, Campo Alegre, Campo Largo, Pozo Amarillo, Paz del Chaco y Enlhet Yalve Sanga. La edad promedio de las participantes fue de 34 años. Estas mujeres mostraron un gran interés en los temas de limpieza, costura y cocina, que fueron impartidos por tres instructoras y una ayudante. Este programa, que comenzó en 2022, sigue ganando aceptación, y en octubre celebramos el vigésimo CampaCapaz.

Asimismo, se ofrecieron 21 cursos modulares de costura en 16 comunidades cooperantes de la ASCIM, beneficiando a 129 mujeres durante este año. Durante cinco años, Bianca de Loewen fue la instructora principal de estos cursos, pero a finales de diciembre finalizó su labor con nosotros. Bianca demostró, a través de sus enseñanzas, que la costura no solo otorga habilidades, sino que también cambia vidas, fortaleciendo la confianza y la autoestima de las participantes.

Durante el año, recibimos varias invitaciones de grupos de mujeres de las iglesias y de las escuelas dominicales para que las colaboradoras del programa de Trabajo Social Femenil y de Educación Inicial pudieran compartir sus experiencias. Estas visitas y el intercambio de ideas contribuyen a fortalecer los lazos en nuestro trabajo cooperativo.

El acompañamiento a la FRICC y el intercambio de ideas con sus miembros ha sido clave. Durante el año, realizamos una excursión con ellos, visitando tanto el histórico Fortín Nanawa como la comunidad indígena de Novactas, que no es cooperante de la ASCIM. También, a solicitud de la FRICC, representantes del Banco Mundial participaron en un conversatorio realizado en Yalve Sanga Centro.

El seminario anual de Etnodesarrollo, que se lleva a cabo cada julio, fue organizado por DISE. Este año, el tema principal fue el liderazgo, los asuntos laborales y el Equipo de Gestión Comunitario Indígena (EGCI).

En cuanto al servicio de voluntariado (SEVAS), recibimos a seis voluntarias, todas mujeres, quienes tuvieron la oportunidad de conocer el trabajo de la ASCIM e integrar sus habilidades en el servicio. La mitad de ellas provino de la región oriental, y dos se unieron al equipo como colaboradoras permanentes.

Ante la solicitud de una joven indígena que deseaba continuar sus estudios universitarios en Asunción, decidimos implementar un programa de intermediación y acompañamiento para estudiantes provenientes de nuestras comunidades cooperantes. Actualmente estamos trabajando en el primer proyecto piloto.

En resumen, fue un año cargado de actividades, y todo esto fue posible gracias a un equipo de trabajo motivado y comprometido. ¡Muchas gracias! Quiero destacar las relaciones tan positivas que se han forjado a lo largo de los encuentros, tanto con las educadoras comunitarias como con las lideresas y participantes de las capacitaciones. Dios ha sido misericordioso, nos ha protegido durante todos nuestros viajes, nos ha guiado y nos ha permitido llevar a cabo todas estas actividades.

7. Informe del Departamento de Salud – Gerente: Adolf Penner

De las 18 comunidades que tienen un convenio de cooperación con la ASCIM, 14 son atendidas por el Departamento de Salud. Esto supone más de 15.000 personas, con edades comprendidas entre 0 y 96 años, siendo, naturalmente, el grupo en edad laboral el mayoritario, así como los niños y los jóvenes. Sin embargo, esto también implica que se debe prestar especial atención a las enfermedades infecciosas y al cuidado de las mujeres en edad fértil. Estas son, además, las dos áreas que reciben un enfoque especial a nivel internacional y son objeto de un seguimiento cercano.

Un desafío especial es atender a mujeres sin controles prenatales que se presentan en el Sanatorio ASCIM para el parto, aunque el equipo de salud pública ofreció 111 clubes para la atención de mujeres embarazadas. En total, los profesionales de salud asistieron a 111 partos en el Sanatorio ASCIM y en las clínicas comunitarias se atendieron 53 partos. Según los datos recolectados, se registraron 6 nacimientos por cada 1.000 personas del Grupo de Caja AMH/ASCIM.

En el marco del Plan 2040, el Departamento de Salud de la ASCIM se esfuerza por alcanzar un sistema de salud estable. El reconocimiento legal del Sanatorio ASCIM es parte de este objetivo, y entre los requisitos a cumplir se realizó una reestructuración de los servicios, incluida la habilitación del quirófano, donde se atendió en los últimos 13 meses a 150 pacientes, la gran mayoría de ellos con piedras en la vesícula biliar. Al cumplirse la cirugía número 100, el médico cirujano expresó lo siguiente: “Siento un gran orgullo y satisfacción, y para mí, de manera personal, es un enorme privilegio y una gran responsabilidad formar parte de este grupo que día a día trabaja por brindar ayuda médica a los pacientes más necesitados, con un enfoque sumamente humano y una visión cristiana, respetando la autonomía de cada comunidad indígena”.

En el Sanatorio ASCIM se realizaron durante el año 2024 más de 600 consultas odontológicas, alrededor de 2.800 consultas paramédicas y 7.000 consultas médicas, de las cuales, en un total de 1.731 casos, las personas tuvieron que ser internadas. En busca de servicios más especializados o por cuestiones económicas de los pacientes, un total de 304 personas fueron derivadas a otros servicios de salud. Los pacientes derivados a Asunción reciben, desde este año, acompañamiento de un enfermero contratado a tiempo completo. Un padre de familia expresó su agradecimiento por este servicio de la siguiente manera: “Estoy tan feliz. El señor Carlos de la ASCIM estuvo presente y recibimos una excelente atención”. El objetivo ha sido mejorar la atención paramédica en los puestos de salud; sin embargo, las estadísticas muestran que hubo una disminución de las consultas paramédicas en las clínicas comunitarias. Estamos en constante comunicación con las administraciones comunitarias para buscar la contratación de personal formado profesionalmente para la atención en la comunidad.

El traslado de los usuarios exige una coordinación amplia. La flota vehicular del Departamento de Salud recorrió más de 284.000 km. Aunque se registraron algunos percances, no se lamentaron víctimas, gracias a Dios.

El Sistema de Ayuda Mutua Hospitalaria (AMH) es fundamental para ofrecer los servicios de salud, ya que la ASCIM se centra en personas que carecen de recursos económicos para una asistencia sanitaria integral. Cuando el informe financiero expresa que el Sanatorio ASCIM, en gran parte, genera sus propios ingresos, se refiere a los aportes a la AMH para solventar los gastos de tratamiento. Los empleados y empleadores que contribuyen a la AMH refuerzan el sistema construido para el bienestar del pueblo; sin estos aportes, el Sanatorio ASCIM no podría brindar los servicios.

Otro de los objetivos del Departamento de Salud es lograr una atención sanitaria integral. Integral significa cuerpo, alma y espíritu. Los adultos mayores son y siguen siendo un eslabón clave en los servicios, en los cuales se manifiestan especialmente las diferentes cosmovisiones culturales de los pueblos. En el Departamento de Salud de la ASCIM hemos iniciado un servicio exclusivo para los adultos mayores, cuyo objetivo es concienciar a la población local, mediante el ejemplo, sobre la importancia del cuidado de estas personas a quienes los días les han pasado, pero no su dignidad ni su valor.

Ha aumentado entre la población joven la dependencia de los juegos electrónicos y de sustancias psicoactivas, con consecuencias desfavorables para la población en general. Desde hace años se han buscado alternativas para actuar preventivamente y, en 2024, se contrató un psicólogo con formación adicional en teología para responder a la creciente necesidad de atención en salud mental. Esta labor se lleva a cabo en cooperación con el Departamento Intercultural, Social y Espiritual (DISE).

Con el fin de velar por el equilibrio emocional de los colaboradores de salud, se organizan capacitaciones mensuales, además de ofrecer cursos sobre inteligencia emocional. En el Sanatorio ASCIM trabajan un total de 66 personas de 8 grupos culturales diferentes, la gran mayoría de ellas formadas profesionalmente, quienes a diario enfrentan situaciones adversas y dependen de la fuente divina.

Se ha creado un Comité de Gestión y Seguridad Hospitalaria, cuyo objetivo es la prevención, protección y atención a los colaboradores frente a los efectos de enfermedades y/o accidentes que puedan ocurrir en el trabajo. La formación de este comité es exigencia de la Ley N.º 5.804/2017, que establece el Sistema Nacional de Prevención de Riesgos Laborales, y fue recordada por el MSPBS durante el proceso de habilitación del Sanatorio ASCIM.

Valoramos la colaboración de cada uno de ellos y agradecemos a los patrocinadores, aportantes y donantes que hacen posible la atención en salud.

7.1 Ilustraciones de los datos presentados

Gráfico N°1. Registro de algunas actividades de salud pública 2022 al 2024

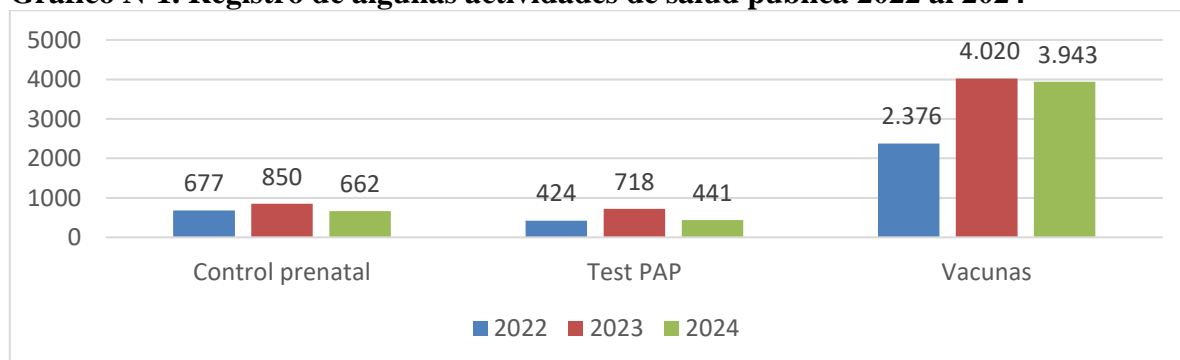


Gráfico N°2. Cantidad de atenciones varias, Sanatorio ASCIM 2021 al 2024

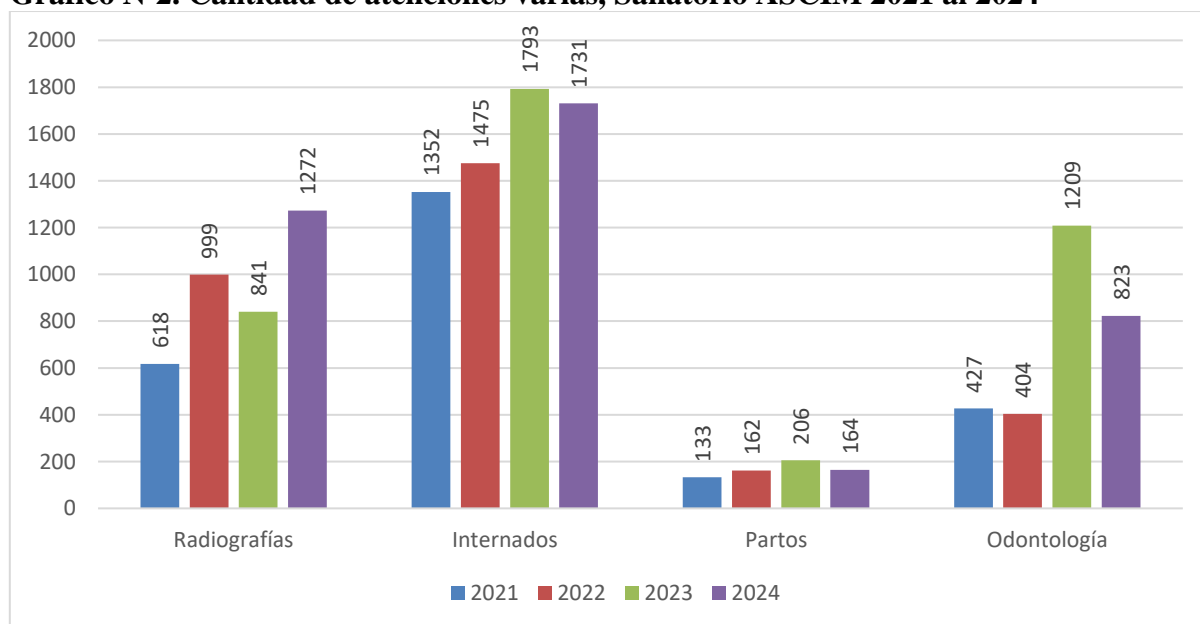
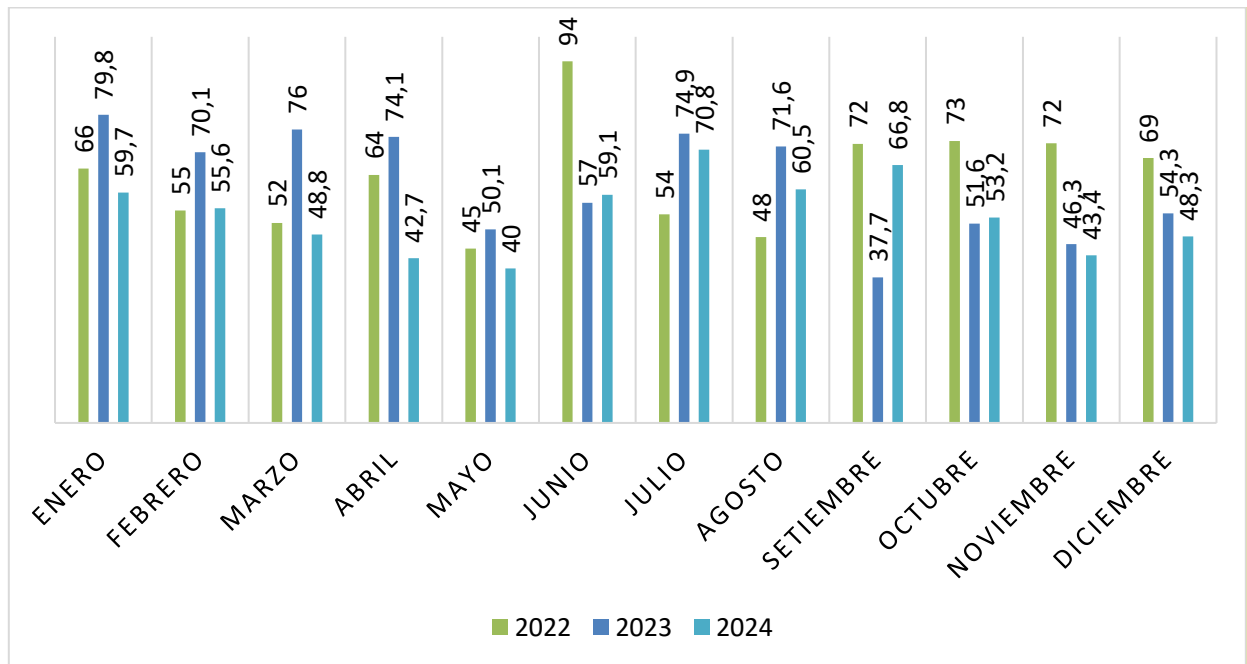


Gráfico N°3. Cantidad de consultas médicas y paramédicas registradas en las clínicas comunitarias y en el Sanatorio ASCIM 2015 al 2024



Gráfico N°4 Porcentaje de ocupación de camas en el Sanatorio ASCIM, 2022 al 2024



8. Informe financiero 2024

8.1 Estado de situación Patrimonial al 31 de diciembre del 2024

Presentado en forma comparativa con el ejercicio anterior (Cifras expresadas en guaraníes)

	31.12.2023	31.12.2024	Aumento
ACTIVO			
ACTIVO CORRIENTE			
Disponibilidades			
Cajas	50.720.710	53.930.726	
Ctas. en Cooperativas	1.798.188.936	2.314.898.030	
Ctas. en Bancos	53.584.890	31.506.263	
	1.902.494.536	2.400.335.019	26,17%
Créditos			
Deudores por Ventas	129.236.584	104.902.428	
IVA Crédito Fiscal	162.382.168	47.491.516	
Retención IVA	68.719.725	7.924.762	
Otros Créditos	111.369.863	136.394.197	
Ahorro a Plazo Fijo en Cooperativas	3.000.000.000	3.150.410.959	
	3.471.708.340	3.447.123.862	-0,71%
Bienes de Cambio			
Mercaderías - Farmacia	491.917.586	510.020.398	
Terrenos para Asentamiento	5.250.510.134	5.250.510.134	
Mercaderías - Sanatorio	280.307.453	123.277.503	
Hacienda Vacuna - La Huerta	1.616.684.260	1.810.047.164	
Hacienda Vacuna - Centro Educativo YS	185.266.761	203.491.941	
	7.824.686.194	7.897.347.140	0,93%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	13.198.889.070	13.744.806.021	4,14%
ACTIVO NO CORRIENTE			
Bienes de Uso			
Propiedad, Planta y Equipo	55.460.819.835	57.105.597.469	
(-) Depreciaciones Acumuladas	-21.232.996.955	-23.319.897.283	
Créditos	50.481.868	12.000.000	
	34.278.304.748	33.797.700.186	-1,40%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	34.278.304.748	33.797.700.186	
TOTAL ACTIVO	47.477.193.818	47.542.506.207	0,14%
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
Deudas Comerciales			
Proveedores	171.013.286	72.009.233	
	171.013.286	72.009.233	
Deudas Sociales			
I.P.S. a Pagar	59.824.830	69.305.041	
	59.824.830	69.305.041	
Deudas Fiscales			
Retención IVA a pagar	29.020.863	23.048.851	
	29.020.863	23.048.851	
TOTAL PASIVO CORRIENTE	259.858.979	164.363.125	-36,75%
PASIVO NO CORRIENTE			
Fondos			
Fondos de Proyectos Específicos	6.630.119.595	6.448.533.411	
Fondo de Proyectos del Plan 20/40	2.455.189.536		
	9.085.309.131	6.448.533.411	-29,02%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	9.085.309.131	6.448.533.411	
TOTAL PASIVO	9.345.168.110	6.612.896.536	
PATRIMONIO NETO			
Capital Social	24.198.894.931	29.192.782.467	
Reserva de Revalúo	10.936.411.945	10.936.411.945	
Reserva de Revaluó técnico	846.774.730	846.774.730	
Resultado de Ejercicios Anteriores	39.343.242	-388.753.898	
Resultado del Ejercicio	2.110.600.860	342.394.424	
TOTAL PATRIMONIO NETO	38.132.025.708	40.929.609.668	7,34%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	47.477.193.818	47.542.506.204	0,14%

8.2 Estado de Resultado correspondiente al ejercicio económico del 01-01-24 al 31-12-2024.

Presentado en forma comparativa con el ejercicio anterior (Cifras expresadas en guaraníes)

	<u>Realizado</u>	<u>Presupuesto</u>	<u>Realizado</u>	<u>%</u>	<u>Presupuesto</u>
	<u>31/12/2023</u>	<u>2024</u>	<u>31/12/2024</u>	<u>ejecutado</u>	<u>2025</u>
Ingresos					
Ingresos Presupuestarios					
Contribuciones	15.688.602.573	16.729.527.816	16.730.963.420	100%	17.349.240.184
Ingresos Financieros	410.133.900	410.000.000	405.665.525	99%	320.000.000
Otros Ingresos	3.203.804.434	456.769.689	1.381.561.007	302%	455.231.034
	19.302.540.907	17.596.297.505	18.518.189.952	105%	18.124.471.218
Ingresos Extraordinarios					
Ingresos Vehículos Agropecuario	219.614.000	260.400.000	225.153.600	86%	260.400.000
Ingresos Vehículos Salud	689.373.544	682.300.000	663.506.980	97%	612.400.000
Ingresos Vehículos Educación	354.672.000	403.200.000	385.146.300	96%	405.300.000
Ingresos Vehículos DISE	101.260.000	119.700.000	135.592.800	113%	119.700.000
Ingresos Vehículos ADM	181.564.728	155.400.000	191.171.427	123%	155.400.000
	1.546.484.272	1.621.000.000	1.600.571.107	99%	1.553.200.000
Ingresos Presupuestos Independientes					
Ingresos Agropecuario	1.074.594.361	1.204.453.334	1.135.816.086	94%	1.184.759.067
Ingresos Salud	10.039.724.228	9.585.000.000	10.421.514.519	109%	9.827.992.146
Ingresos Educación	3.399.455.012	3.445.012.000	3.422.944.806	99%	3.825.962.000
Ingresos DISE	301.163.912	305.500.000	275.223.453	90%	301.000.000
	14.814.937.513	14.539.965.334	15.255.498.864	105%	15.139.713.213
Total Ingresos	35.663.962.692	33.757.262.839	35.374.259.923	105%	34.817.384.431
Egresos					
Egresos Presupuesto General					
Departamento Agropecuario	3.644.253.112	3.936.664.436	3.874.837.363	98%	4.069.742.814
Departamento de Salud	2.411.015.576	2.948.300.000	2.982.293.381	101%	3.139.776.214
Departamento de Educación	4.192.148.168	4.597.512.848	4.350.351.340	95%	4.531.533.582
Dpto. Intercultural Social Espiritual (DISE)	895.449.673	1.051.695.000	955.490.273	91%	1.013.634.197
Administración Central	5.152.005.605	4.463.364.077	5.109.439.066	114%	4.596.712.094
AMH Representación Patronal	499.713.082	472.433.968	521.943.211	110%	506.860.181
	16.794.585.216	17.469.970.329	17.794.354.634	102%	17.858.259.082
Gastos Vehículos y Proy. Específicos					
Departamento Agropecuario	164.622.164	165.864.210	145.313.351	88%	159.522.473
Departamento de Salud	596.903.783	482.367.990	550.925.684	114%	522.889.810
Departamento de Educación	335.908.842	340.902.347	320.408.383	94%	312.429.834
Dpto. Intercultural Social Espiritual (DISE)	97.154.333	98.728.049	87.652.725	89%	80.660.248
Administración Central	113.543.189	101.738.270	107.062.502	105%	97.228.648
	1.308.132.311	1.189.600.866	1.211.362.645	102%	1.172.731.013
Egresos Presupuestos Independientes					
Departamento Agropecuario	1.126.676.685	1.302.257.543	1.170.994.451	90%	1.288.746.292
Departamento de Salud	10.716.501.364	9.831.802.155	10.847.099.428	110%	10.088.203.777
Departamento de Educación	3.152.280.603	3.481.896.888	3.559.727.720	102%	3.907.369.233
Dpto. Intercultural Social Espiritual (DISE)	455.185.653	480.036.020	448.326.621	93%	496.187.990
	15.450.644.305	15.095.992.606	16.026.148.220	106%	15.780.507.291
Total Egresos	33.553.361.832	33.755.563.801	35.031.865.499	104%	34.811.497.386
					-0,63%
Resultado del Ejercicio	2.110.600.860	1.699.038	342.394.424		5.887.045

8.3 Resultado del ejercicio 2024

RESULTADO OPERATIVO DEL EJERCICIO 2024 (información)

Resultado del ejercicio 2024 según Balance		342.394.424
Donaciones Proyectos Casa MP y Lecheras La Huerta	329.200.000	
	<u>329.200.000</u>	<u>342.394.424</u>
Resultado operativo del ejercicio 2024		<u>13.194.424</u>

8.3.1 Propuesta para el destino del Resultado 2024

DESTINO DEL RESULTADO 2024 (votación)

Resultado del ejercicio 2024		342.394.424
Llevar a Resultados Acumulados	342.394.424	
Total	<u>342.394.424</u>	<u>342.394.424</u>

9. Ejecución Plan de Inversiones 2024

Administración

AC Adq. Nuevas - Muebles y Útiles	7.710.635
AC Adq. Nuevas - Rodados	215.533.981
AC Adq. Nuevas - Inmuebles	12.872.727
AC Adq. Nuevas - Maq. e Herramientas	4.681.818
AC Adq. Nuevas - Eq. de Informática	69.331.817
Subtotal	310.130.978

Departamento Educación

Dpto Educ Adq. Nuevas - Muebles y Útiles	61.753.074
Dpto Educ Adq. Nuevas - Rodados	44.614.436
Dpto Educ Adq. Nuevas - Inmuebles	225.428.456
Dpto Educ Adq. Nuevas - Maq. e Herramientas	26.295.992
Dpto Educ Adq. Nuevas - Eq. de Informática	113.054.455
Subtotal	471.146.413

Departamento de Salud

Dpto Salud Adq. Nuevas - Muebles y Útiles	96.234.817
Dpto Salud Adq. Nuevas - Inmuebles	11.970.909
Dpto Salud Adq. Nuevas - Rodados	250.380.990
Dpto Salud Adq. Nuevas - Maq. e Herramientas	93.132.562
Dpto Salud Adq. Nuevas - Eq. de Informática	135.470.453
Subtotal	587.189.731

Departamento Agropecuario

Dpto Agro Adq. Nuevas - Muebles y Útiles	1.214.273
Constr. en Curso - Casa Asesor Monte Palmeras	365.632.513
Dpto Agro Adq. Nuevas - Maq. e Herramientas	2.751.864
Dpto Agro Adq. Nuevas - Eq. de Informática	17.690.042
Subtotal	387.288.692

TOTAL ejecutado 2024	<u>1.755.755.814</u>
TOTAL previsto 2024 Prioridad "A" más la Casa Monte Palmera	2.441.102.636
Porcentaje de ejecución	72%
financiado por Fondo Depreciación	2.117.176.227
financiado por Donación Casa Monte Palmera	109.200.000
Diferencia financiera positiva	470.620.413

10. Informes y Dictámenes 2024

10.1 Informe y Dictamen de la Comisión Revisora de Cuentas



Construyendo desarrollo integral y sostenible en
comunidades indígenas del Chaco Central

Yalve Sanga, C.d.c. 40, 9300 Fernheim, Dpto. Boquerón, Paraguay
Tel. +595 491 432 231, +595 981 484 975, info@ascim.org
www.ascim.org

**Informe de la Comisión Revisora de Cuentas de la
Asociación de Servicios de Cooperación Indígena – Mennonita (ASCIM)
Año 2024**

La Comisión Revisora de Cuentas de la ASCIM en fecha 20 de marzo procedió a la distribución de los cargos para el 2024 quedando como sigue: Presidente, Willfried Bartel de la Asociación Colonia Neuland; Secretario, Viktor Wiebe de la Asociación Civil Chortitzer Komitee, y como vocales los señores Friedbert Loewen de la Asociación Civil Fernheim, Brigido Loewen, representante del pueblo Enlhet, y Sinforiano Martínez, representante del pueblo Nivaclé.

En el mes de agosto nos hemos reunido para analizar y revisar los libros contables al 30 de junio del 2024.

En fecha 25 de febrero del 2025 hemos revisado el Balance General y los estados contables al 31 de diciembre del 2024. Según el cuadro de resultados el presupuesto de los ingresos fue realizado en un 105% y el de los egresos en un 104%. Así se logró un resultado del 362.131.978 el cual principalmente se generó por una donación destinada para construcciones de 329.200.000.

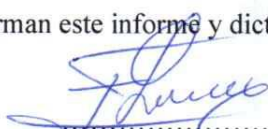

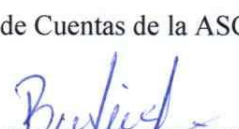
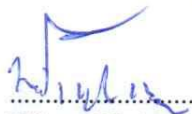

Dictamen de la Comisión Revisora de Cuentas – Año 2024

La Comisión Revisora de Cuentas de la ASCIM, con Ruc: 80015576-9, de acuerdo con lo establecido por el Estatuto Social según el punto VIII, Art. 34, ha examinado el Balance General, el Cuadro de Resultados y la ejecución de las inversiones de la ASCIM al 31 de diciembre del 2024.

En base a la revisión realizada, opinamos que los estados financieros han sido confeccionados de acuerdo con las normas vigentes de la Contabilidad en el país y que representan razonablemente en todos los aspectos de importancia la situación patrimonial y financiera de la ASCIM al 31.12.2024.

Por lo tanto, recomendamos a la Asamblea General la aprobación de la Memoria, el Balance General y el Cuadro de Resultados del año 2024.

Firman este informe y dictamen los miembros de la Comisión Revisora de Cuentas de la ASCIM

 Friedbert Loewen Vocal	 Sinforiano Martínez Vocal	 Brigido Loewen Vocal
 Viktor Wiebe Secretario	 Willfried Bartel Presidente	

10.2 Dictamen Auditoria Independiente



Andrés David Santa Cruz Moreno
Contador Público - Auditor
Ejercido en Administración

Tte. Riveros N° 1.675
Asunción, Paraguay
Teléfono: 021 300737
Celular: 0981 121165
adsantacruz@hotmail.com

miembros afiliados a:



Asociación
Interamericana
de Contabilidad

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Señores

Presidente y Miembros del Consejo de Administración
de la "ASOCIACION DE SERVICIOS DE COOPERACION INDIGENA MENNONITA (A.S.C.I.M.)"

Presente

Opinión.

Hemos examinado los estados financieros de "ASOCIACION DE SERVICIOS DE COOPERACION INDIGENA MENNONITA (A.S.C.I.M.)" que comprenden el Balance General al 31 de diciembre de 2024 y su correspondiente estado de resultado por el ejercicio finalizado en esa fecha.

En nuestra opinión, los estados financieros mencionados, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera y patrimonial de la "ASOCIACION DE SERVICIOS DE COOPERACION INDIGENA MENNONITA (A.S.C.I.M.)" al 31 de diciembre de 2024, así como sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Paraguay.

Fundamento de la Opinión

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros con base en nuestra auditoría. Condujimos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría vigentes en Paraguay. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos, así como que planeemos y desempeñemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representaciones erróneas de importancia relativa. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidad de la Administración de la Asociación

La administración de la Asociación es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros mencionados de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Paraguay, y del control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrecciones materiales, ya sean debidas a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Asociación de continuar en la consecución de sus objetivos y cumplimiento de sus programas sociales, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la Entidad en Funcionamiento, utilizando dicho principio contable como base fundamental.

La administración es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Asociación.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros.

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto estén libres de incorrecciones materiales, ya sean debidas a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas siempre detecte una incorrección material cuando esta existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma conjunta, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones financieras que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

28 de febrero de 2025
Asunción, Paraguay

ANDRÉS D. SANTA CRUZ MORENO
AUDITOR
MATRÍCULA N° C - 753
REGISTRO DNIT N° 023/2020

11. Plan de Inversiones 2025

11.1 Inversiones corrientes 2025

Descripción	Cant.	Prec. Unit (s.IVA)	Total	Priorid.
Vehículos				
Vehículos nuevos (Toyota Hilux 2,4 = 36.890 US\$)	3	270.000.000	810.000.000	A
TOTAL			810.000.000	
Oficina Central				
Refacción de una casa	1	200.000.000	200.000.000	A
Dúplex para vivienda	1	750.000.000	750.000.000	F 2040
Silla de oficina (Comunicación)	1	1.350.000	1.350.000	A
Máquina para poda de árboles	1	3.200.000	3.200.000	A
Letreros para calles en Yalve Sanga Centro	12	1.000.000	12.000.000	A
Laptop para asistente adm.	1	6.818.000	6.818.000	A
Informática				
Router (reemplazo)	1	3.181.818	3.181.818	A
AP para Wifi Oficina Central (reemplazo)	3	1.100.000	3.300.000	A
HDD Backup Sistemas (reemplazar viejos)	2	3.600.000	7.200.000	A
Notebook Comunicaciones (reemplazar)	1	6.818.000	6.818.000	A
Enlace FO (renovar cableado FO a SEAP)	1	2.500.000	2.500.000	A
Auditorio				
Iluminación para auditorio	1	1.600.000	1.600.000	A
TOTAL			997.967.818	
DISE				
mesista para escuelitas	1	2.500.000	2.500.000	A
estante para oficina Ed. Inicial	1	1.600.000	1.600.000	B
fotocopiadora para oficina de Ed. Inicial	1	1.800.000	1.800.000	A
heladera para CECAMAS	1	3.100.000	3.100.000	A
mesas inox para cocina en CECAMAS	1	2.000.000	2.000.000	A
Impresora TSF	1	1.200.000	1.200.000	A
TOTAL			12.200.000	
DPTO. AGROPECUARIO				
Oficina				
Notebook	2	5.000.000	10.000.000	A
Impresora Brother	1	8.000.000	8.000.000	A
Piso Techo Maquinaria con aporte FIDA	1	20.000.000	20.000.000	
TOTAL			38.000.000	
DPTO. SALUD				
Consultorio				
silla giratoria para consultorio	2	1.411.818	2.823.636	A
silla de rueda	1	1.090.909	1.090.909	A
impresora ecografías	1	13.227.273	13.227.273	A
frascos inoxidables para instrumentos y procedimientos PAP	2	400.000	800.000	A
Odontología				
unidad dental portátil	1	4.090.909	4.090.909	A
Patio y Ambulancia				
bomba sumergible	2	454.545	909.091	A
escalera	1	1.363.636	1.363.636	A
taladro a batería	1	1.181.818	1.181.818	A
Administración				
1 UPS 2kva Senoidal Rack Administración	1	1.800.000	1.800.000	A
1 AP Wifi Administración	1	1.045.455	1.045.455	A
1 AP Wifi Farmacia	1	1.045.455	1.045.455	A
1 Switch Rack Farmacia	1	2.200.000	2.200.000	A
1 UPS Farmacia	1	1.772.727	1.772.727	A
1 PC/NB Compras Farmacia	1	5.000.000	5.000.000	A
1 AP Wifi Salud Publica	1	1.045.455	1.045.455	A
1 Switch Rack Admisión	1	2.200.000	2.200.000	A
1 Modulo Historial Internación	1	16.363.636	16.363.636	A
1 Notebook Médicos (reemplazar)	1	5.000.000	5.000.000	A
1 Enlace FO para redundancia de red	1	1.636.364	1.636.364	A
Notebook sala de internación y quirófano	3	5.000.000	15.000.000	A
Letreros, banners, visión, misión, objetivos, 2040	1	13.636.364	13.636.364	A
remodelación de cocina, administración y pintura	1	150.000.000	150.000.000	A
Salud Publica				
Rx portátil	1	107.381.818	107.381.818	B
cajas para medicamentos/insumos	4	454.545	1.818.182	A
Primeros Auxilios				
Ciclador (Spencer: ventilador mecánica de emergencia)	1	80.909.091	80.909.091	PROYECTO
Balanza pediátrica p/ urgencias	1	1.727.273	1.727.273	A
Cámara de otoscopia mini, conexión Android	1	2.727.273	2.727.273	A
Conexión para Vacuum, sala II y III.	2	1.727.273	3.454.545	A
Conexión para aire médico	2	3.636.364	7.272.727	A
Soporte para Monitor				
Mascara Laríngea N° 1, 2, 3, 4 y 5	5	780.000	3.900.000	A
Sala de internados				
Camas	3	8.090.909	24.272.727	A

ASCIM – INFORME ANUAL 2024

Camas	2	8.090.909	16.181.818	B
Colchones	5	1.500.000	7.500.000	A
Saturómetro Neonatal	2	3.500.000	7.000.000	A
Heladera pequeña para medicamentos respiratorio	1	2.000.000	2.000.000	A
Cardex	2	909.091	1.818.182	A
Monitor para Área Respiratorio	1	13.636.364	13.636.364	A
Tanque de oxígeno pequeño para camilla de ambulancia	1	2.272.727	2.272.727	A
Soporte para tanque de oxígeno por camilla de ambulancia	1	909.091	909.091	A
Aire médico para Respiratorio (plan 2040)	4	3.636.364	14.545.455	A
Aire médico para Respiratorio (plan 2040)	4	3.636.364	14.545.455	B
Cama de parto	1	45.245.455	45.245.455	B
Mesa movable para Sala de partos inoxidable	1	2.727.273	2.727.273	A
mesa de comer (sopa)	10	1.363.636	13.636.364	A
Portasueros	6	409.091	2.454.545	A
Quirófano				
Carro de paro (anestesia)	1	5.000.000	5.000.000	B
Escritor	1	818.182	818.182	A
Impresora	1	2.090.909	2.090.909	A
Camilla	1	36.363.636	36.363.636	A
Caja chico para cirugía menor	1	15.085.133	15.085.133	A
Máscara laríngeo N° 2, 3, 4, 5	1	772.727	772.727	A
Aspirador de metal "M" y "G" para K66	2	2.909.091	5.818.182	B
Laboratorio				
Espectrofotómetro Biotec	1	8.200.000	8.200.000	A
Baño María	1	7.000.000	7.000.000	A
Equipo Electrolitos para Espectrofotómetro	1	109.090.909	109.090.909	PROYECTO
micropipeta 20 ul	4	1.590.909	6.363.636	A
micropipeta 100 ul	4	1.590.909	6.363.636	A
micropipeta 1 mL	4	1.590.909	6.363.636	A
mesa isla de inoxidable	1	2.272.727	2.272.727	A
mesa de inox para la centrifugación	1	1.363.636	1.363.636	A
silla giratoria	1	1.363.636	1.363.636	A
taburetes	2	1.000.000	2.000.000	A
gradillas	2	272.727	545.455	A
contador hematológico Biotec	1	38.181.818	38.181.818	A
Cocina				
Congeladora 530 litros	1	5.090.909	5.090.909	A
Asaderas	12	90.909	1.090.909	A
Máquina amasadora	1	13.636.364	13.636.364	A
bandeja con molde para muffins	6	90.909	545.455	A
sartén teflon grande	1	454.545	454.545	A
bowl medianos y grandes	12	90.909	1.090.909	A
mesa y 4 sillas de comer	6	1.818.182	10.909.091	A
Costura		0		
Biombo para costura	1	363.636	363.636	A
Carrito pequeño para limpieza en Quirófano	1	1.727.273	1.727.273	A
Lavandería				
Lavarropas	1	4.090.909	4.090.909	A
TOTAL			915.863.315	
LA HUERTA				
Administración				
Herramientas	1	5.000.000	5.000.000	A
Taladros De Walt	1	4.500.000	4.500.000	A
Puerta mesa de secretaría	1	2.500.000	2.500.000	A
Cerraduras armarios secretaría	1	2.000.000	2.000.000	A
Filtro de agua	1	2.727.272	2.727.272	A
Pozo	1	12.727.273	12.727.273	PROYECTO
Enseñanza				
Sala de informática	1	300.000.000	300.000.000	F 2040
Computadora PC para sala de profesores	2	6.818.000	13.636.000	A
Equipos informáticos con licencia Windows 11 PRO	15	5.900.000	88.500.000	F 2040
Cielorraso PVC BTA	5	5.818.182	29.090.909	B
Piso cerámico para aulas del BTA	5	10.000.000	50.000.000	B
Piso de hormigón y iluminación para cancha fútbol 5	1	250.000.000	250.000.000	PROYECTO
Sillas de plástico para capilla	100	94.545	9.454.545	A
Cámaras de vigilancia	4	2.250.000	9.000.000	A
Switches y accesorios para cámaras	1	6.750.000	6.750.000	A
Gallinero 6x9m	1	20.000.000	20.000.000	PROYECTO
AP para Sala Informática (reemplazo)	1	1.200.000	1.200.000	A
UPS Senoidol para Rack (reemplazo)	1	2.000.000	2.000.000	A
Cambio Disco para NB viejos (reemplazar)	10	600.000	6.000.000	A
PC Sala profesores reemplazar viejo	1	5.000.000	5.000.000	A
Servidor alumnos renovar	1	6.500.000	6.500.000	A
Tambo				
Casa para encargado	1	300.000.000	300.000.000	F 2040
Techo para motor eléctrico	1	1.500.000	1.500.000	A
Pozo	1	12.727.273	12.727.273	A
Aljibe (Tanque de plástico 30.000l) con flete	1	20.000.000	20.000.000	B
Pileta de cemento 1.000 l	1	2.000.000	2.000.000	A

ASCIM – INFORME ANUAL 2024

Taller y Carpintería				
Hidro lavadora para autos/maquinarias	1	5.056.873	5.056.873	A
Herramientas	1	5.000.000	5.000.000	A
Estancia				
Bomba solar	1	15.000.000	15.000.000	A
Alambrado 5 hilo km	2	20.000.000	40.000.000	A
Traila 4,5 m³	1	90.000.000	90.000.000	PROYECTO
Caño 2" metros	2.000	11.000	22.000.000	A
Rolo aereador (Estancia y agricultura)	1	105.000.000	105.000.000	A
Protección para tractor Valtra	1	25.000.000	25.000.000	A
Montura para Caballo	2	2.500.000	5.000.000	A
Agricultura				
Herramientas	1	5.000.000	5.000.000	A
Niveladora para acoplar al tractor (estancia y agricultura)	1	63.636.364	63.636.364	B
Hacer doble cubiertas BM 100 4x4	1	14.545.455	14.545.455	A
Hacer doble cubiertas MF 275 4x4	1	13.636.364	13.636.364	A
Horticultura				
malla transparente móvil (carpa)	1	5.454.545	5.454.545	A
Estructura metálica 6x30m	1	6.000.000	6.000.000	A
Residencia Estudiantil				
Desmalezadora con mango de motosierra	1	1.427.273	1.427.273	A
parrillada de ladrillos y parillas	1	5.000.000	5.000.000	A
Ventanas residencia 3er ciclo PR	20	400.000	8.000.000	A
Ventiladores fijos en el cielorraso más instalación	24	1.272.727	30.545.455	A
Tanque 1000l y soporte	1	3.363.636	3.363.636	A
Iluminación patio	1	5.000.000	5.000.000	A
Otros				
Alambrado casa de empleado técnico ganadero	1	25.000.000	25.000.000	A
Vehículos				
Compresor para inflar cubiertas 12v	3	173.000	519.000	A
TOTAL			1.661.998.236	
COLEGIO				
Aires acondicionados (Laboratorio)	1	6.000.000	6.000.000	A
Basureros	2	400.000	800.000	A
Alambrado (200m de 4 hilos)	1	2.700.000	2.700.000	A
Colchones	30	300.000	9.000.000	A
Sillas plásticas (Internados)	50	92.000	4.600.000	A
Electrodomésticos (Jarra eléctrica)	1	500.000	500.000	A
Útiles y elementos de la cocina	1	2.000.000	2.000.000	A
Desmalezadora Trimmer	1	3.000.000	3.000.000	A
Podadora de árboles	1	800.000	800.000	A
Sanitarios para residencias terciarias	2	75.000.000	150.000.000	A
Libros de Enfermería	15	400.000	6.000.000	A
Bomba Sumergible	1	1.200.000	1.200.000	A
Tejido residencia varones 252m	1	100.000.000	100.000.000	PROYECTO
Diccionarios Castellano - Castellano	30	36.000	1.080.000	A
Fotocopiadora de Primaria	1	6.000.000	6.000.000	A
Estante para exponer libros (Bibl.)	1	2.000.000	2.000.000	A
Laptop para directores	2	6.818.000	13.636.000	A
Aljibe en la Primaria	1	22.000.000	22.000.000	B
Aljibe en la Residencia de Chicas	1	27.500.000	27.500.000	A
Libros de lectura	1	3.000.000	3.000.000	A
Silla de ruedas (Enfermería)	1	1.800.000	1.800.000	A
Tabla Espinal de Primeros Auxilios	1	1.500.000	1.500.000	A
Silla de oficina	1	1.800.000	1.800.000	A
Escalera	1	700.000	700.000	A
Pantalla eléctrica para proyectos	1	2.200.000	2.200.000	A
Beamer más caja de colocación	1	7.300.000	7.300.000	A
TOTAL			377.116.000	
SUPERVISIÓN				
Computadora	2	6.818.000	13.636.000	A
Calibradora portátil	6	200.000	1.200.000	A
Computadora laptop	1	6.818.000	6.818.000	A
Memoria externa	1	550.000	550.000	A
Cable acople	2	450.000	900.000	A
Cinta de remolque	6	181.000	1.086.000	A
TOTAL			24.190.000	
Total General			4.837.335.368	
TOTAL INVERSIONES PRIORIDAD "A" 2025			2.355.608.096	
FINANCIAMIENTO				
Depreciación proyectada 2025			2.100.000.000	
Depreciaciones no utilizadas años anteriores			255.608.096	
Otras inversiones proyectadas:				
TOTAL B (solo se realiza en reemplazo de una inversión en A)			380.500.000	
PROYECTOS (solo se realiza cuando hay fondos externos disponibles)			662.727.273	
FONDO 2040 (solo se realiza cuando hay fondos externos disponibles)			1.438.500.000	

11.2 Inversiones Fondo Plan 2040 para proyectos 2025 sujeto a autorización:

Inversiones Fondo Plan 2040

		Inversiones	Ingresos
Saldo anterior del 31 de diciembre de 2023	prioridad	sin IVA	-127.179.047
Proyectos necesarios, pero sin urgencia y solo si hay fondos externos			
Construcción Dúplex	2	750.000.000	
Sala de Informática La Huerta	3	300.000.000	
Equipos Informática Laptops Sala de Informática La Huerta	3	88.500.000	
Casa para Encargado Tambo La Huerta	1	300.000.000	
		1.438.500.000	(127.179.047)
		Donaciones necesarias	-1.565.679.047

obs

prioridad 1 realizar después de aceptación en asamblea y cuando haya fondo disponible

prioridad 2 realizar después de aceptación en asamblea y según avance con donaciones

prioridad 3 realizar después de aceptación en asamblea y según avance con donaciones, pero recién en 2026

12. Cambio de Personal de julio – diciembre 2024

12.1. Salidas

Nº	Apellido y Nombre	Departamento	Lugar
1	Amarilla Vda. de Amarilla, Modesta	Salud-Sanatorio- Planificadora fam. y consejera	Yalve Sanga Centro
2	Bartel Harder, Tiana Mabel	Salud-Sanatorio-Téc. de farm.	Yalve Sanga Centro
3	Braun de Wiebe, Ursula Simone	Salud-Sanatorio- Ayudante de cocina	Yalve Sanga Centro
4	Brítez de Aniceto, Virginia	DISE-Educ. Ini. - Educ. Comun.	Comu. Nivaclé Uda.-Cesárea
5	Ferreira Cardozo, Oscar	Salud - Sanatorio - Promotor	Yalve Sanga Centro
6	Giesbrecht de Unrau, Wilma	Agrop. - Asesoramiento - Almacenera	Paz del Chaco
7	González Fernández, Ruth	Educ. -La Huerta - Almacenera	La Huerta
8	González Hiebert, Ali Dyanne	Educ. - Asistente del Gerente	Yalve Sanga Centro
9	Hiebert Guenther, Hildor	Educ. - La Huerta - director general	La Huerta
10	Kröker de Obermeier	DISE - Educ. Ini. - Tutora	Sandhorst y Cayin ó Clim
11	Lugo Mareco, Amadeo	Salud-Sanatorio-Encargado de radiología	Yalve Sanga Centro
12	Miranda Fernández, Arminda	Salud - Sanatorio - Enfermera	Yalve Sanga Centro
13	Montej Molina, Mirna	DISE-Educ. Ini. - Educ. Comun.	Pesempoó
14	Negro Pener, Alvina	DISE-Educ. Ini. - Educ. Comun.	C. Largo - C. Araña
15	Neudorf de Peters, Kaethe	Agrop. - Asesoramiento - Almacenera	La Princesa
16	Olfert Teichroeb, Juan	Educ. - La Huerta - Instructor agrícola	La Huerta
17	Pedro Carlito, Antolina	DISE-Educ. Ini. - Educ. Comun.	C. Alegre - Colonia 9
18	Pener de Lorenzo, Nilda	DISE-Educ. Ini. - Educ. Comun.	CNU - Jope
19	Peters Dyck, Wilhelm	Agrop. - Asesoramiento - Asesor rural	La Princesa
20	Samuel Epp, Eyermina	DISE-Educ. Ini. - Educ. Comun.	San Loewen
21	Saracho Classen, Florinda	DISE-Educ. Ini. - Educ. Comun.	C. Alegre - Colonia 5
22	Toews de Hiebert, Zaezilia Fanny	DISE - Educ. Ini. - Tutora	Pozo Amarillo
23	Toews de Klassen, Selma	DISE - Educ. Ini. - Tutora	Cayitnama Yingmin-Paratodo
24	Unrau Schroeder, Ruben	Agrop. - Asesoramiento - Asesor rural	Paz del Chaco

12.2. Entradas

Nº	Apellido y Nombre	Departamento	Lugar
2	Chaparro Bontrager, Carlos Ariel	Salud- Encargado de pacientes en gran Asu	Asunción
3	Lugo Cáceres, María José	Salud - Sanatorio - Encargada de radiología	Yalve Sanga Centro
4	Neudorf de Peters, Kaethe	Agrop. - Asesoramiento - Almacenera	La Princesa
1	Peters Dyck, Wilhelm	Agrop. - Asesoramiento - Asesor rural	La Princesa
5	Reimer Doerksen, Isaak	Educación - Instructor agrícola	La Huerta