

# ESPACIO ASCIM 53

Fecha de emisión: 31/12/2025

## Reflexiones sobre el año 2025

*Escrito por el director ejecutivo de la ASCIM – Willy Franz*

Queridos Amigas y Amigos, Jóvenes y Ancianos de las Comunidades Indígenas

Dentro de 1 día, el año 2025 ya va ser parte del pasado y va a comenzar un nuevo año. Parece que cada vez pasa más rápido el tiempo. Hoy me pongo a pensar lo que ha traído el año 2025.

¿Se pudo aplicar el versículo del año de 1 Tesalonicenses 5:21 "Sométanlo todo a prueba y retengan lo bueno" o "Pongan todo a prueba, pero quedense nada más con lo bueno"?

En esta breve reflexión quiero hablar sobre algunos eventos o hitos importantes que hemos vivido y experimentado en el año 2025:

### **1. ASCIM incorpora la comunidad indígena PARAISO a su programa de asesoramiento**

En julio de 2025, la Asociación de Servicios de Cooperación Indígena Mennonita (ASCIM) firmó un convenio de cooperación con la comunidad indígena PARAISO, integrándola oficialmente a su programa de asesoramiento. Con esta decisión, después de casi 10 años de una primera conversación sobre el tema, empieza una nueva cooperación entre la ASCIM, la Comunidad y la Cooperativa Neuland, que actúa como patrocinadora.

La comunidad PARAISO fue fundada en 2010 por familias de la comunidad Cayin o Clim, que enfrentaban sobre población y falta de tierras. En 2012, alrededor de 70 familias fueron reubicadas en un terreno de 4700 hectáreas donado por la ASCIM. Con el apoyo FONAVIS (Fondo Nacional de la Vivienda Social) se establecieron viviendas ya antes de que se muden los pobladores y a lo largo de los años, con el apoyo de la Cooperativa Neuland, se desarrolló la agricultura y la ganadería, también se adquirió maquinaria para el trabajo en el campo.

La ASCIM es consciente de que la incorporación de una nueva comunidad requiere un esfuerzo adicional en lo personal y organizativo. Al mismo tiempo, ve en ello una valiosa oportunidad para asumir conjuntamente con la Cooperativa Neuland la responsabilidad social y ofrecer a los habitantes de PARAISO una nueva oportunidad para un desarrollo sostenible.

### **2. Cambio de sistema AMH y su resultado:**

En los últimos años hemos hablado muchas veces de nuestra preocupación por las bajas caja de AMH en las Comunidades cooperantes con la ASCIM. Por sugerencia del Comité Ejecutivo se ha desarrollado un nuevo concepto de aportes a las Caja AMH grupo ASCIM. Este nuevo concepto define no solamente un mínimo (Gs 50.000) de aportes por mes, cuando uno quiere ser atendido con todos los servicios posibles que cubre la AMH, sino también aumenta el valor de la escala de la tabla de servicios pagados por la AMH. Todo esto fue hecho para proteger las CAJAS. En la página web

de la ASCIM en la categoría de videos usted puede encontrar un video que explica más los cambios que se ha hecho.

Creemos que después de unos meses de práctica, esto ya ha traído su fruto, ya que las Cajas han aumentado en un 60% sus saldos en su conjunto (14 Cajas), y todos los que cumplen con su aporte, pueden ser atendidos. Estamos muy agradecidos por esta nueva reglamentación que contribuyó en gran medida que hoy podemos atenderle mejor a los Asegurados de la AMH por el sistema de salud ASCIM.

### **3. Capacitación de los EQGCIS:**

En la tarde del 18 de junio se inició un ciclo de talleres de capacitación EGCI (Equipo de Gestión Comunitaria Indígena) ofrecido por la ASCIM a las comunidades.

La importancia del EGCI radica en el hecho de que la Ley de Educación Indígena otorga responsabilidades a la comunidad de orientar y organizar su educación con criterios comunitarios. En muchas escuelas el trabajo del EGCI se limita a acompañar con firmas los documentos que exige el ministerio. No obstante, el EGCI tiene la facultad de enriquecer la educación con elementos de la cultura propia. Uno de estos elementos muy importantes es la educación en valores cristianos y conocimiento de la Palabra de Dios.

Entendemos que cada comunidad busca formar a su siguiente generación según sus modelos de vida y sus proyecciones al futuro. Y cuánto más cambios se presentan alrededor de la comunidad más importante es la educación en la comunidad. En este sentido, la educación formal en las escuelas indígenas se enfrenta a muchos desafíos. Es por ello que el EGCI puede y debe tener un rol fundamental para apoyar el trabajo de su equipo docente y lograr que los alumnos sean formados no solamente según el plan nacional del MEC, sino acorde a los desafíos del contexto en el que viven.

### **4. Retiro de capacitación e integración de equipos técnicos de la ASCIM en Flor del Chaco**

El jueves 2 de octubre de 2025, los integrantes de los equipos técnicos de la ASCIM participaron de un retiro en el Campamento Flor del Chaco bajo el lema “Liderazgo con perspectiva”, con la disertación del pastor Carlos De La Sobera. Su charla usted puede encontrar en la página web de la ASCIM en la categoría “Documentos”, si le interesa aprender de sus enseñanzas de este día.

De La Sobera presentó cinco niveles de liderazgo, desde el liderazgo por posición hasta el liderazgo por reflejo de Cristo, destacando que un verdadero líder inspira, desarrolla y refleja el carácter de Jesús. También comparó los estilos de liderazgo de Moisés y Josué, subrayando la importancia de empoderar a otros y no confiar únicamente en las propias fuerzas.

El retiro concluyó con el recordatorio de que el liderazgo cristiano busca acercar a las personas a Jesús y guiarlas a una vida transformada por Él.

### **5. Capacitación de los Concejos:**

Entre finales de noviembre y mediados de diciembre, la dirección de la ASCIM estaba realizando visitas a las 18 comunidades indígenas que cooperan con la organización. El propósito de estas visitas era entregar las agendas y los calendarios correspondientes al año 2026, además de transmitir un saludo de Navidad y Año Nuevo.

En estas visitas, cada líder comunitario y cada miembro del Consejo recibió una agenda, mientras que cada familia recibió un calendario de la ASCIM. En dicho calendario se muestran, mes a mes, las frutas que pueden sembrarse en ese periodo. Este material sirve como una guía práctica para planificar qué tipos de frutas y hortalizas son apropiados para la siembra en cada mes en la huerta familiar.

Estas visitas a las comunidades socias constituyen también un valioso momento de intercambio y fortalecimiento de las relaciones entre los líderes y miembros del consejo comunitario y los representantes de la ASCIM.

## **6. Presentación de la ASCIM en eventos especiales:**

La Asociación de Servicios de Cooperación Indígena Mennonita (ASCIM) estuvo presente en la décima edición de la Expo Ministerios, organizada por RCC y realizada del 12 al 14 de noviembre en el Centro de Convenciones del Mariscal López Shopping, en Asunción.

La ASCIM aprovechó este espacio para presentar su trabajo institucional, compartiendo con los asistentes información sobre sus áreas de trabajo en el Chaco Central del Paraguay. El stand incluyó material de lectura, el video institucional que se puede ver también en el canal de YouTube de la ASCIM, folletos informativos y productos de artesanías elaboradas por mujeres indígenas, lo que permitió visibilizar el talento y la cultura de las comunidades con las que la organización coopera.

Finalizando esta breve retrospectiva, no quiero dejar de agradecer a Dios por sus incontables bendiciones que hemos recibido. Dios nos ha dado muchos encuentros interculturales muy enriquecedores. ¡Dios es grande!

Les deseo a todos los que escuchan o leen este mensaje, un bendecido cierre del año 2025 y mucho ánimo para otro año más de cooperación entre Comunidades Indígenas del Chaco Central y la ASCIM. Cuídense mucho en los días de las fiestas, sea esto en los encuentros familiares, con amigos o en la calle con el tráfico tan peligroso, que se genera en estos días del fin de año.

1 Tesalonicenses 5, 23-24:

“Que Dios mismo, el Dios de paz, los santifique por completo, y los conserve íntegros en todo su ser, espíritu, alma y cuerpo, intachables para la venida de nuestro Señor Jesucristo. El que los llama es fiel y cumplirá todo esto.”

Un cordial saludo,

Willy Franz

Director Ejecutivo